

Til Sentralstyret
Kopi Landsstyret
Dato 8. desember 2021
Fra Miriam Langmoen, generalsekretær

grønn
ungdom

SAKSPAPIRER

TIL PÅTROPPIGSHELG FOR SENTRALSTYRET 2022

Møtedato: 10.-12. desember 2021

Møtested: Røkleivhytta, Nordmarka i Oslo

Møtetid: Fredag 10. desember kl. 17:30 til søndag 12. desember kl. 11:30

Oppmøte: Fredag kl. 15:00 på MDGs partikontor i Hausmanns gate 19, Oslo

Saksliste

001 Godkjenning av innkalling

002 Valg av ordstyrer og referent

Innstilling: Ulrikke Torgersen, ordstyrer
Miriam Langmoen, referent

003 Bli kjent med hverandre!

v/ Tobias Stokkeland, talsperson

D

004 Samarbeid og gruppedynamikk

v/ Ulrikke Torgersen, talsperson

D

005 Styrebeskrivelse for sentralstyret

v/ Miriam Langmoen, generalsekretær

V

006 Evaluering av landsmøtet

v/ Miriam Langmoen, generalsekretær

D

007 Sentralstyret og Grønn Ungdom v/ Tobias Stokkeland, talsperson	D
008 Sentralstyret og Miljøpartiet De Grønne v/ Ulrikke Torgersen, talsperson	D
009 Etske retningslinjer og vedtekter v/ Miriam Langmoen, generalsekretær	D
010 Kurs og skoleringer for sentralstyret v/ Miriam Langmoen, generalsekretær	D
011 Styrets ansvar v/ Miriam Langmoen, generalsekretær	D
012 Sentralstyret og sekretariatet v/ Miriam Langmoen, generalsekretær	D
013 Fordeling av arbeidsoppgaver (ettersendes) v/ Ulrikke Torgersen, talsperson	V
014 Årshjul og møtedager (ettersendes) v/ Miriam Langmoen, generalsekretær	V
015 Ekstraordinært landsstyremøte fredag 15. desember v/ Miriam Langmoen, generalsekretær	O

Andre ting på programmet:

- Tips til å organisere hverdagen sin som sentralstyremedlem
- Hjelp, jeg er ny i sentralstyret
- Hygge, god mat og masse tid utendørs
- Smittevernforvarlig sosial aktivitet

Deretter møtekritikk

O er orienteringssaker

D er debattsaker

V er vedtakssaker

Oslo, 8. desember 2020

Miriam Langmoen,
Generalsekretær

PRAKTISK INFO

Overnatting

Hytta vi skal leie er Noregs Bondeungdomslags hytte «Røkleivhytta». Den har innlagt vann og strøm, og det er mulig å ta seg en dusj i løpet av helga.

Det er ikke WiFi på hytta!

Alle overnatter på hytta. Det er senger og madrasser der, men en del av madrassene er relativt shabby og det skader antagelig ikke å ta med et ekstra laken å legge over dem.

Reise

Alle reiser til hytta samlet fra kontoret i Hausmanns gate 19. Oppmøte på kontoret er senest 15:30, **men kom gjerne kl. 15:00 hvis du kan, så kan du være med på å pakke om maten.** Alle må møte på kontoret, fordi vi skal ta med oss all maten for helga og trenger alle til å bære. Fra Hausmanns gate går vi til t-banen 15:30 og tar den første banen mot Frognerseteren. Vi går av på Lillevann stasjon. Derfra tar det ca. 20 minutter å komme seg til hytta.

Det kommer til å være mørkt (og ganske glatt og bratt) når vi skal gå den siste biten, så ha på gode sko og kanskje pigger. Det er lurt å ta med en lommelykt!

OBS: Det er påbudt med munnbind på kollektivtransport i Oslo og omliggende kommuner. Dette gjelder også på stasjonsområdet / Oslo S. Alle må bruke munnbind under hele reisen til Lillevann. Miriam kommer til å ha med ekstra munnbind.

Mat og drikke

Grønn Ungdom dekker alle måltider hele helga + snacks. Gi beskjed til Miriam hvis du har noen allergier.

Helga er alkoholfri.

Sakspapirene + forberedelser

Sakspapirene til påtropp er ganske lange, og det forventes at du har satt deg inn i alle sakene og vedleggene. I tillegg til sakspapirene må du ha lest disse vedleggene nøye:

- Etsiske retningslinjer
- Grønn Ungdoms vedtekter
- Arbeidsplan 2022
- Strategi for verving og medlemspleie
- Skoleringsstrategien

I tillegg må du gå gjennom spørsmålene til diskusjon under hver sak og spørsmålene under «bli kjent»-delen. Vi anbefaler å ta notater underveis – det gjør diskusjonen bedre for alle. Bli kjent-saken krever også at man tar en personlighetstest på forhånd (se sakspapiret for mer info).

Ledelsen kommer til å printe ut sakspapirer og vedlegg for alle elleve av oss. Det er altså ikke nødvendig å ta med laptop dersom man ikke ønsker det.

Vi oppfordrer til å unngå mest mulig skjerm underveis i møtet, av hensyn til møte kvaliteten. Derfor er det lurt å ta notater på forhånd på papir.

Pakkeliste (pakk i sekk, ikke i koffert eller bag)

- Skrivesaker / notatbok
- Vannflaske
- Varme klær, ullsokker, gode sko
- Klesskift og toalettsaker
- Laken og sovepose
- Håndkle
- Eventuelt lommelykt

Pass på at du har litt ledig plass i sekken, så du har plass til å pakke ned mat på kontoret og bære med deg.

Det er statistisk sett stor sannsynlighet for at vi kjører minst én runde lek utendørs. Av erfaring betyr dette at vi kommer til å bli våte og gjørmete, og det anbefales derfor å ta med klær som du tåler blir skitne (og kanskje et ekstra skift).

Det kommer til å være skikkelig kaldt når vi kommer fram til hytta, ha på deg mye varme klær.

Smittevern

Alle må bruke munnbind på reisen til og fra Lillevann. Vi sover 2-3 personer på hvert rom og holder meteren gjennom helga. Alle blir bedt om å teste seg før møtet, **helst med PCR**. Vi kommer til å hurtigteste oss løpende gjennom helga (GU kjøper inn hurtigtester).

DAGSORDEN

Fredag 10. desember	
15:00	Oppmøte på kontoret i Hausmanns gate 19
15:30	Avgang mot t-banen
15:52	Linje 1 mot Frognerseteren (kjør da)
16:30	Gå til hytta fra Lillevann stasjon (ca. 20 minutter)
17:00	Ankomst hytta, rigging, brødmat
17:30	Møtestart, praktisk info om helga
17:45	Bli kjent med hverandre
20:00	Middag!
21:00	Tvungen sosial aktivitet (obligatorisk)
23:00	Leggetid?
Lørdag 11. desember	
08:30	Ulrikke og Norunn lager frokost
09:00	Frokost + rydding og oppvask
10:00	Samarbeid og gruppedynamikk
12:00	Styrebeskrivelse for SST
12:45	Evaluering av landsmøtet
13:30	Lunsj
14:00	Laaaang pause ute før det blir mørkt
16:00	Sentralstyret og GU
16:45	Sentralstyret og MDG
17:30	Utførelse av arbeidsplanen og fordeling av oppgaver
18:15	Sentralstyret og sekretariatet
18:30	Kurs og skoleringer for sentralstyret
19:00	Etiske retningslinjer og vedtekter
20:00	Middag og sosialt
21:00	Maksimalt god stemning (obligatorisk)
00:00	Leggetid?
Søndag 12. desember	
08:30	Miriam og Max lager frokost
09:00	Frokost + rydding, oppvask og pakking
10:00	Årshjul og møtedager
10:45	Styrets ansvar
11:30	Rydding og utvask
12:00	Lunsj + rydding og utvask
12:45	Avgang fra hytta
13:16	Avgang T-bane fra Lillevann
13:34	T-banen ankommer Jernbanetorget / Oslo S

Til Sentralstyret
Kopi Landsstyret
Fra Tobias Oftedal Stokkeland, talsperson
Dato 07.12.21
Saksnr SST-PT-22-003

grønn
ungdom

BLI KJENT MED HVERANDRE

Bakgrunn

Hvis vi skal jobbe bra sammen det neste året, så må vi bli kjent! I denne saken skal vi snakke sammen og svare på spørsmålene som er under.

Dette er en uformell sak der vi skal bli bedre kjent med hverandre og reflektere over hvordan vi fungerer som enkeltmennesker i en samarbeidende gruppe.

Som et ledd i selvrefleksjonen skal vi benytte en personlighetstest som alle tar på forhånd. I fjor tok vi i bruk en litt vitenskapelig personlighetstest. I år tar vi i bruk en helt uvitenskapelig en. **Alle personlighetstester skal tas med en klype salt, denne bør tas med minst en bønne.** Poenget med å bruke testen er ikke å få et beskrivende resultat eller en «konklusjon», men å bruke resultatet til å reflektere over hvordan du oppfatter deg selv og hvordan du samhandler med andre.

Forberedelser

Før møtet klikker du på lenken og tar testen. 16 Personalities er en personlighetstest som tar ca 10 minutter, og er helt uvitenskapelig (i motsetning til for eksempel "Big Five").

Ta testen før møtet, og ta screenshot av resultatet. Det er en del tekst i resultatet, så én screenshot er ikke nok. (Eventuelt kan du få svare tilsendt på epost.) Du trenger ikke sende disse inn, men de skal brukes for at du selv skal reflektere over hva som er riktig og ikke riktig.

Du trenger ikke å analysere resultatet ditt på forhånd.

Saksbehandler vil igjen understreke at alle sånne tester skal tas med skepsis. Hvordan du er og hvordan du jobber sammen med har lite med svaret på testen å gjøre. Det kan derimot gi oss et utgangspunkt for diskusjon og refleksjon, samt lære hverandre bedre å kjenne.

Runder å forberede svar på

Runde 1:

- Hvem er du?
- Hva driver du med?

Runde 2:

- Hvilket resultat fikk du på testen?

Runde 3:

- Anser du deg selv som ekstrovert, introvert eller noe midt i mellom?
- Hvor strukturert eller ustrukturert er du?
- Hvordan reagerer du på stress?
- Hvordan reagerer du på hjemmekontor?

Runde 3:

- Hva syns du er morsomt å jobbe med?
- Hva syns du det er kjedelig å jobbe med?

Runde 4:

- Hva gjør deg motivert?
- Hva gjør deg demotivert?
- Synes du det er mest gøy å jobbe med organisasjon eller politikk?

Runde 5:

- Hva er du flink på?
- Hvordan kan du bruke dette i sentralstyret?
- Hva er du mindre flink på?
- Hvordan tror du det vil fungere i sentralstyret?
- Hvordan jobber du i en gruppe?

Runde 6:

- Hva er dine politiske hjertesaker?
- Hva slags type politikk kan du mest om?
- Hva slags type politikk kan du minst om?

Runde 7:

- Hvor mye kan du jobbe med Grønn Ungdom?
- Hvordan vil du jobbe? Én dag i uka, eller en time nå og da? Hjemmefra eller på kontoret (når det er lov)?
- Hvordan kommuniserer du med folk?
- Hvordan ønsker du at folk kommuniserer med deg?

Vennlig hilsen

Tobias Stokkeland,
talsperson

Oslo, 7. desember 2021

Til Sentralstyret
Kopi Landsstyret
Fra Ulrikke Torgersen, talsperson
Dato 07.12.21
Saksnr SST-PT-22-004

grønn
ungdom

SAMARBEID OG GRUPPEDYNAMIKK

Saksgang

Formålet med denne saken er å diskutere og reflektere rundt hvordan sentralstyret kan fungere best mulig, både som arbeidsmiljø og som sosialt miljø. Det legges opp til noen runder og noe fri diskusjon.

Hvordan skal vi samarbeide?

Arbeidsmiljø (runde)

- Hva skal til for at du har et godt arbeidsmiljø?
- Hvordan skaper vi god motivasjon?
- Hvor går grensa for hva som er et nyttig og hva som er et unyttig møte?
- Hvordan balanserer vi vårt eget ønske om gjennomslag for våre meninger med å møte hverandre med respekt i debatter?

Inkludering og demokrati (diskusjon)

- I sentralstyret er det flere personer som har sterke relasjoner med hverandre utenfor Grønn Ungdom, mens andre ikke har det. Hvordan kan dette være med på å påvirke gruppedynamikken i SST, og hvordan hindrer vi at relasjoner påvirker arbeidet vi gjør? Har du nære relasjoner til andre sentralstyremedlemmer som styret bør vite om?
- Halvparten av sentralstyret har jobbet tett sammen lenge, mens den andre halvparten er nye. Hvordan kan dette være med på å påvirke gruppedynamikk og arbeidsmiljø? Hvordan kan vi i fellesskap sørge for at det er lett å være ny i sentralstyret?
- Per nå bor de fleste sentralstyremedlemmene i Oslo-området, og vil oftere kunne møtes fysisk til sentralstyremøter og sosialt. Pauline bor i Bergen, og Max og Norunn bor i Trondheim. Hvordan kan dette påvirke gruppedynamikken? Hvordan sørger vi for at det er like lett og gøy å være sentralstyremedlem utenfor Oslo-området?
- Grensesetting og rolleforståelse: Hvordan snakker man om egne og andres grenser internt i sentralstyret?
- Hva skal være dynamikken innad i SST? Hva er forskjellen på en vennskapelig og en kollegial dynamikk? Hvilken dynamikk ønsker vi, eventuelt hvilken dynamikk i hvilke(n) sammenheng(er)?

Sosialt (runde)

- Hvor stor vekt skal vi ha på det rent sosiale internt i SST?

- Hvordan skal sentralstyret forholde seg til alkohol i forbindelse med sine interne, sosiale arrangementer?
- I år har ledelsen foreslått å opprette en kosegruppe. Hva og hvilke sosiale arrangementer er det bra at kosegruppa får ansvar for? Er kosegruppe en bra ting?
- Hvordan bruker vi fjasechatten på Messenger på best mulig måte for å insje sosialt? Hvem har ansvar for å invitere/inkludere?
- Ikke alle har den samme forståelsen av hva som er hyggelig og gøy versus hva som er slitsomt. Hva synes folk er gøy å gjøre når vi skal være sosiale? Dansing, drikking, skravling, sosial aktivitet tidlig eller sent på dagen, fysisk kontakt og klemming versus ingen fysisk kontakt, henge etter møter eller er det slitsomt?

Forventninger (runde)

- Hvilke forventninger har du til de du samarbeider med i sentralstyret?
- Hva forventer du av talspersonene?
- Hva forventer du av generalsekretær?
- Hva slags ansvar har disse tre? Og hvilket ansvar har de ikke?
- Hvordan involverer de SST best mulig i arbeidet sitt?
- Hva er rollen til internasjonal kontakt, og hvilke forventninger har du knyttet til det internasjonale arbeidet i året som kommer?

Kommunikasjon (diskusjon)

- Hvilke sosiale medier og kommunikasjonsflater skal vi bruke innad i sentralstyret?

Vennlig hilsen

Ulrikke Torgersen,
talsperson

Oslo, 07.12.21

Til Sentralstyret
Kopi Landsstyret
Fra Miriam Langmoen, generalsekretær
Dato 08.12.20
Saksnr SST-PT-22-005

grønn
ungdom

STYREBESKRIVELSE FOR SENTRALSTYRET

Hva skal sentralstyret gjøre det neste året?

I denne saken skal vi diskutere og forhåpentligvis vedta en styrebeskrivelse for sentralstyret. Forslaget som ligger vedlagt tar utgangspunkt i fjorårets styrebeskrivelse, uten store endringer.

Todoist

Todoist er en plattform ledelsen og sekretariatet så vidt har begynt å bruke (tidligere har vi brukt noe som heter Trello). Det er foreløpig *ikke* lagt opp til at sentralstyremedlemmer trenger å opprette noen Todoist-profil, dersom dette endrer seg vil vi foreslå å oppdatere styrebeskrivelsen.

Tidligere har referater fra ledelsens mandagsmøter blitt publisert i Trello, men framover planlegger vi å heller sende disse ut på epost og publisere dem i sentralstyrets Google Drive.

Reisekvote

De tre siste årene har vi hatt en «reisekvote», der alle menige sentralstyremedlemmer har måttet besøke fylkeslag et visst antall ganger i løpet av året (utenom skolevalgkampen). Dette har i liten grad blitt fulgt opp, på grunn av covid. Saksframlegger går inn for at vi viderefører reisekvoten for alle sentralstyremedlemmer, med minimum seks besøk i løpet av året. Internasjonal kontakt kommer til å reise mye som del av arbeidet sitt, og saksbehandler foreslår derfor at internasjonal kontakt unntas fra reisekvoten. Sekretariatet kommer til å holde telling på besøkene, slik at vi kan fange det opp dersom et enkelt fylkeslag får veldig få besøk.

Innkalling og sakspapirer

Organisasjonssekretær Sebastian sender ut innkalling og sakspapirer for sentralstyremøter. Imidlertid vet vi ikke ennå hvilke faste ukedager Sebastian kommer til å jobbe til våren, fordi det er avhengig av studiene hans. Derfor legger saksbehandler opp til at vi reviderer styrestrategien i januar for å presisere hva som blir den nøyaktige fristen for å melde opp saker.

Referater

SST har tradisjon for at ordstyring og referering går på rundgang i sentralstyret. I 2020 og 2021 har sentralstyret tidvis vært dårlige på å sende ut referat etter sentralstyremøtene innen rimelig tid. Å skrive referater tar også relativt mye tid og kapasitet, men det er en god skolering for SST-medlemmer (alle lærer seg å ordstyre og referere godt i løpet av året). Sentralstyret vedtok nye retningslinjer for referering i november, disse er vedlagt. Saksbehandler ønsker at vi fortsatt følger disse. **Merk at disse retningslinjene krever at alle referater sendes ut til sentralstyret til gjennomsyn innen 48 timer etter møtet, og at krever at alle svarer på at de har lest referatet (og eventuelle merknader).**

Slack

Ledelsen ønsker å teste ut Slack mer strukturert i år. Vi foreslår at alle bør opprette en Slack-bruker på MDGs Slack. (Uansett om vi bruker Slack til SST-arbeidet eller ikke, så skjer veldig mye av MDGs viktige arbeid på Slack.)

Punkter til diskusjon:

- Er det noe som mangler i styrebeskrivelsen?
- Er det greit å primært bruke e-post som kommunikasjonskanal?
- Er det bra å fortsatt ha reisekvote? Er det bra at den utelukker internasjonal kontakt?

Forslag til vedtak

F1: Sentralstyret vedtar «Styrebeskrivelse for sentralstyret i Grønn Ungdom 2022» slik den foreligger.

Vedlegg:

- 1 - Styrebeskrivelse for sentralstyret i Grønn Ungdom 2022
- 2 - Retningslinjer for referering i sentralstyret i Grønn Ungdom

Vennlig hilsen

Miriam Langmoen,
generalsekretær

Oslo, 8. desember 2021

STYREBESKRIVELSE

FOR SENTRALSTYRET I GRØNN UNGDOM 2022

1. Møterutiner

- 1.1 Sentralstyrets møtedatoer for 2022 er fastsatt i årshjulet.
- 1.2 Det blir kalt inn til sentralstyremøter sju dager før oppsatt møtetid. Sakspapirer sendes også ut på dette tidspunktet. Fristen for å melde opp saker vil fastsettes nærmere av organisasjonssekretær.
- 1.3 Referat fra sentralstyremøtene sendes ut til oversyn på SSTs mailingliste senest to dager etter møtet. Endelig referat sendes ut til sentralstyret og landsstyret senest fire dager etter møtets slutt. Nærmere beskrivelse kan leses i sentralstyrets retningslinjer for sakspapirer og referater (vedlagt).
- 1.4 Alle medlemmer i sentralstyret plikter å lese sakspapirene grundig og ta stilling til forslagene til vedtak.
- 1.5 Alle medlemmer i sentralstyret skal møte på sentralstyremøter som er kalt inn til etter disse retningslinjene. Ved frafall må sentralstyretmedlemmet lese referatet nøye i etterkant.
- 1.6 Sentralstyrets møter følger landsstyrets foregående forretningsorden, hvis ikke annet er vedtatt.

2. Kommunikasjonskanaler

- 2.1 Sentralstyret bruker primært e-post som kommunikasjonskanal. I ukedager svarer man på e-post innen 48 timer, unntatt ved nasjonale helligdager eller e-postfrie dager.
- 2.2 Dersom et medlem i sentralstyret ber om å få gjort et hastevedtak som krever et resultat innen 24 timer skal det sendes ut informasjon om dette

på SMS.

- 2.3 Alle medlemmer av sentralstyret må ha en bruker på Miljøpartiet De Grønnes Slack.

3. Rolleforståelse

- 3.1 Sentralstyrets medlemmer plikter å gjøre seg refleksjoner rundt hva det innebærer å være nasjonalt tillitsvalgt i Grønn Ungdom og være sin rolle bevisst.
- 3.2 Sentralstyrets medlemmer plikter å sette seg inn i Grønn Ungdoms vedtekter samt øvrige retningslinjer som er vedtatt av landsstyret, og har et særlig ansvar i oppfølgingen av disse.

4. Nasjonale arrangementer

- 4.1 Medlemmer av sentralstyret skal være til stede og stille som medarrangører ved nasjonale arrangementer i Grønn Ungdom, som landsstyremøter, sommerleir og landsmøtet.
- 4.2 Medlemmer av sentralstyret skal stille seg til disposisjon ved andre nasjonale arrangementer, som skoleringshelger.

5. Annet

- 5.1 Alle medlemmer av sentralstyret forventes å besøke fylkeslag minst seks ganger i løpet av året i form av hjelp på stand, skoleringer, årsmøter eller medlemsmøter.

RETNINGSLINJER FOR SAKSPAPIRER OG REFERATER FRA SENTRALSTYREMØTER

Referent skal:

- Forberede referatet i god tid før møtet
- Sende et referatutkast til SST innen 48 timer etter møtet
- Korrigere referatet i tråd med eventuelle tilbakemeldinger fra sentralstyret
- Sende det endelige referatet (som word-dokument) til organisasjonssekretær, innen kl. 23:59 onsdag uka etter et sentralstyremøte, og sette generalsekretær i kopi

Organisasjonssekretær skal:

- Kontrollere formatering på innsendte referater
- Publisere sakspapirer og referater så snart de foreligger:
 - På nettsiden
 - I sentralstyrets Google Drive (i Word- og PDF-format)
- Sende ut ferdigstilte referater til landsstyret i løpet av torsdag uka etter sentralstyremøter
- Prioritere oppgaver knyttet til sakspapirer og referater over andre løpende oppgaver
- Orienter generalsekretær dersom sakspapirer eller referater mangler, eller er mangefulle eller forsinkede
- Utarbeide en enklere mal for referater, som også er tilgjengelig i Google Drive

Generalsekretær skal:

- Kontrollere at referat blir sendt til organisasjonssekretær
- Kontrollere at endelig referat blir sendt til LS og publisert på nett
- Umiddelbart følge opp eller purre på forsinka referenter
- Utarbeide bedre strukturer for at sentralstyret kan følge opp sakspapirfrister

Sentralstyret for øvrig skal:

- Lese gjennom utsendt utkast til referat
- Svare referent med bekreftelse på at referatet er lest (og eventuelle tilbakemeldinger) innen 96 timer etter møtet

Til Sentralstyret
Kopi Landsstyret
Fra Miriam Langmoen, generalsekretær
Dato 07.12.21
Saksnr SST-PT-22-006

grønn
ungdom

EVALUERING AV GULM

Saksgang

Vi skal evaluere årets landsmøte! Dette er noe vi gjør etter alle store arrangementer, så vi kan mekke et enda bedre arrangement neste gang.

Vi kommer til å ta en runde på møtet, der alle kan liste opp ting som fungerte bra og ting som fungerte dårlig.

Saksframlegger har særlig merket seg tre ting som må forbedres til neste gang:

- Det var satt av altfor lite tid til votering, særlig fordi votering i Ro i heimen gikk betydelig saktere enn votering med håndsopprekning. Vi endte med en nødløsning med digital votering i ettertid, som har krevd mye tid og ressurser.
- Flere rom på hotellet hadde altfor små senger til at to fremmede kunne dele dem komfortabelt. Hotellet var dessuten fullbooket. Logistikken ved innsjekk og omrokking av rom ble veldig vanskelig og arbeidsintensiv for sekretariatet og sentralstyret.
- Redaksjonskomiteen fikk for lite tid til arbeidet sitt og for lite oppfølging av sentralledet. (For eksempel kunne sentralstyret fikset en voteringsorden for vedtekter i god tid før landsmøtet, siden det ikke er mulig å sende inn nye endringsforslag på disse under møtet.) Det betydde i praksis at fem delegater satt oppe hele natta to netter på rad, som gir dårlig velferd på møter.

Spørsmål til diskusjon:

- Hvordan fungerte det å ha fysisk landsmøte igjen?
- I år hadde vi delegatnøkkel, dvs at fylkene var representert proporsjonalt etter medlemsmassen. Hvordan fungerte det?
- Hvordan fungerte det å ha landsmøte over tre fulle dager, i stedet for to eller to og en halv (fredag kveld til søndag)?
- Hvordan fungerte Ro i heimen? Er dette noe vi bør bruke igjen? Hva bør i så fall forbedres?

- Hvordan fungerte kriseløsningen med digital votering i ettertid?
- Hvordan var debattene rundt arbeidsplan og budsjett?
- Hvor godt forberedt var fylkeslagene? Hvordan kan vi sikre at alle forbereder seg godt til framtidige landsmøter?
- Hvordan fungerte de politiske workshoppene på fredag?
- Hvordan var de politiske debattene?
- Hvordan fungerte det sosiale?
- Hvordan var maten?
- Andre ting som var bra og dårlig?

Vennlig hilsen

Miriam Langmoen,
generalsekretær

Oslo, 7. desember 2021

Til Sentralstyret
Kopi Landsstyret
Fra Tobias Oftedal Stokkeland, talsperson
Dato 07.12.21
Saksnr SST-PT-22-007

grønn
ungdom

SENTRALSTYRET OG GRØNN UNGDOM

Bakgrunn

Grønn Ungdoms sentralstyre har en spesiell og viktig rolle i organisasjonen, og må være denne rollen bevisst. Vi har historisk hatt mye makt, men ikke all den makten er formalisert. Det er for eksempel vi som svarer til landsstyret og ikke motsatt, selv om sentralstyret i mange år har satt mye av agendaen på LS.

Saken bør særlig sees i sammenheng med Grønn Ungdoms etiske retningslinjer kapittel 2 og 3 og kapittel 6 i vedtektene.

Punkter til diskusjon

Sentralstyret og landsstyret

- Hva mener du bør være sentralstyrets rolle i landsstyret (LS)?
- I hvilken grad bør sentralstyremedlemmer delta i debattene på LS?
- Sentralstyret innstiller i de fleste sakene til landsstyret. Hvis det er et mindretall som ikke vinner gjennom i sentralstyret, hvordan bør det mindretallet forholde seg til det i landsstyret?
- I hvilken grad bør talspersonene (som i motsetning til resten av sentralstyret er delegater på LS) forholde seg til sentralstyret (eller et mindretall i sentralstyret) sine innstillinger og meninger?

Sentralstyret og medlemmer

- Hva slags ansvar har vi overfor andre medlemmer i organisasjonen?
- Hvilke kanaler bruker vi for å kommunisere med medlemmer?
- I hvilken grad kan man forvente at sentralstyremedlemmer er tilgjengelige på Facebook, mail og telefon for medlemmer?

Rolleforståelse

- Hvordan kan vi være gode forbilder for resten av organisasjonen? Og hva kan eventuelt hindre oss i å være gode forbilder?
- Er det noen aktive eller tillitsvalgte i Grønn Ungdom du har et forhold eller nært vennskap med, eller treffer regelmessig privat? Hvordan skal vi gå fram for å sikre transparens og god rolleforståelse i slike tilfeller?
- Det er flere GUere som er «pamper»: som har mye makt og tette sosiale forbindelser til SST, og gjerne har eller har hatt tunge verv, men som ikke sitter i SST selv. Hvordan skal man som sentralstyremedlem utvise rolleforståelse ovenfor dem?
- I hvilken grad bør vi være bevisst på hvordan vi bruker våre private sosiale medier?

- Hvordan kan sentralstyret best mulig håndtere medlemmer som havner utenfor sosialt eller gir uttrykk for at de har det vanskelig?

Vedlegg

1 - Sentralstyret 2021 sine kjøreregler for opptreden på LS og LM

Med vennlig hilsen

Tobias Oftedal Stokkeland,
talsperson

Oslo, 07. desember 2021

Vedlegg:

KJØREREGLER FOR SENTRALSTYRET PÅ LS OG LM 2021

1. Husk at sentralstyret er underlagt landsstyret og ikke omvendt.
2. Ta gjerne del i politiske debatter, men vent litt med å tegne deg.
3. Unngå diskusjoner fram og tilbake mellom sentralstyremedlemmer på LS.
4. Avtal gjerne på forhånd hvilke sentralstyremedlemmer som ønsker å ta del i hvilke debatter, så vi unngår at alle tegner seg i én sak og ingen i en annen.
5. Hold en saklig tone i debatten og unngå hersketeknikker.
6. Husk at de du debatterer mot ikke er politiske motstandere.
7. Vær bevisst din makt og debatterfaring.
8. Dersom du legger fram en sak: Vær mest mulig nøytral og legg vekt på å presentere argumenter for begge sider. Gjør gjerne rede for hvordan debatten foregikk i sentralstyret.
9. Sentralstyret har mye makt politisk, men enda mer makt organisatorisk. Vær ekstra vår på hvordan du ordlegger deg og hvilken plass du tar i debatter om organisatoriske ting, som budsjett, arbeidsplan, fylkenes arbeid og organisasjonsstruktur.
10. Vær lydhør for tilbakemeldinger og kritikk.

Til Sentralstyret
Kopi Landsstyret
Fra Ulrikke Torgersen, talsperson
Dato 08.12.21
Saksnr SST-PT-22-008

grønn
ungdom

GRØNN UNGDOM OG MILJØPARTIET DE GRØNNE

Bakgrunn

I denne saken skal vi snakke om forholdet mellom Grønn Ungdom og Miljøpartiet De Grønne. Vi er tett knyttet til MDG på mange måter, både formelt og uformelt, nasjonalt og lokalt. Denne saken er til for å oppklare ting og tang om MDG og vårt forhold til dem.

Formell representasjon

Grønn Ungdom er i dag representert i MDGs sentralstyre ved talspersonene, i stortingsgruppa ved talspersonene (nytt), i landsstyret ved ledelsen eller sentralstyremedlemmer, og på landsmøtet ved den nasjonale GU-delegasjonen. Grønn Ungdom har også plass i MDGs nasjonale valgkomité, i langstidsstrategiutvalget og valgkampledelsen (i valgår) og i styret til Grønt Kvinnenettverk. I tillegg er mange av våre fylkeslag representert i sine MDG-fylkesstyrene, på årsmøter, i MDGs lokale landsmøtedelegasjoner, og ikke minst på MDGs lister ved stortingsvalg og lokalvalg.

Valgkamp og kommunikasjon

Grønn Ungdoms forhold til MDG er jevnt over godt, og har vært godt over mange år. Grønn Ungdom har for eksempel et svært godt forhold til MDGs partiledelse. Vi ønsker likevel å orientere sentralstyret om at relasjonen med moderpartiet enkelte steder har vært noe mer turbulent i valgkampen 2021.

GU har blitt sterkt knyttet til MDG sentralt sin valgkampstrategi «target to win», som flere fylkeslag har vært kritiske til, blant annet fordi de har ment at den favoriserer unge kandidater.

I løpet av valgkampen ble flere unge kandidater kritisert av noen MDGere for å ha en krass tone i media. I tillegg har Grønn Ungdom blitt kritisert for å fremstå for radikale på sosiale medier.

Saksbehandler vil understreke at ingen unge kandidater har hatt opptredener som har gått på tvers av program eller ideologiske grunnprinsipper, etter MDGs program var

vedtatt på landsmøtet i mars. Det er likevel viktig for saksbehandlere å orientere om en til tider sterk intern uenighet om hvordan man profilerer politikere og saker under valgkampen. Disse uenighetene varierer sterkt fra fylkeslag til fylkeslag, og det gjør også relasjonen mellom GU og MDG i hvert fylke. Enkelte fylkeslag har et svært tett samarbeid mellom GU og MDG, enkelte har lite kontakt.

I løpet av valgkampen sto heller ikke Grønn Ungdom ikke i noen ekstern politisk eller organisatorisk konflikt med MDG, og det har vi forsøkt å vise fram både i media og internt. Likevel kan det hende at det har festet seg et negativt eller uriktig inntrykk av GU hos noen MDGere, og det blir derfor ekstra viktig å pleie forholdet med MDG i året som kommer.

Valgkampen er forbi og det er nyttig å se framover. På MDG-LS-4 i begynnelsen av desember landet litt debatten om valgkamp og evaluering. Følgene formulering ble vedtatt av MDGLS: «Landsstyret takker for evalueringsrapporten og anser den som et svært viktig dokument for partiets forberedelser til de kommende valgkampene i 2023 og 2025, og for videre utvikling av partiet fremover.»

Storingsgruppa!

Grønn Ungdom er nå for første gang representert i storingsgruppa ved en av talspersonene, da vi har fått en større gruppe enn vi fikk i 2017. I tillegg er Rauand Ismail, som er GU-medlem og var en av GUs prioriterte kandidater ved valget, fast møtende storingsvara for storingsrepresentant Lan Marie Berg høsten 2021.

Saksgang

Vi legger opp til fri diskusjon i denne saken. Nedenfor er det ført opp noen punkter til diskusjon. Hvis folk har spørsmål – fyr løs!

Punkter til diskusjon

Samarbeid med MDG (diskusjon)

- Hvordan kan vi være til hjelp for MDG i fylkene, og hvordan kan de være til hjelp for oss?
- Hvordan kan vi være til hjelp for MDG nasjonalt, og hvordan kan de være til hjelp for oss?

Tidsbruk på MDG (diskusjon)

- Hvor høyt skal vi prioritere MDG-arbeid i året som kommer?
- Grønn Ungdom er representert i MDGs sentralstyre (ved Ulrikke eller Tobias) og i MDGs landsstyre (med to på hvert møte, egentlig talspersonene). I hvilken grad bør talspersonene forankre saker i sentralstyret i forkant av disse møtene? Hvor mye skal vi jobbe for gjennomslag på disse møtene?
- Grønn Ungdom er representert i storingsgruppa (ved Ulrikke eller Tobias). I hvilken grad bør talspersonene forankre saker i sentralstyret i forkant av disse møtene? Hvor mye skal vi jobbe for gjennomslag på disse møtene?

Relasjon med MDG (diskusjon)

- Hvordan kan vi sørge for at MDGs fylkeslag har et godt inntrykk av GU lokalt og nasjonalt? Skal vi oppfordre fylkeslagene våre til å prioritere å for eksempel være representert i MDGs fylkesstyret?

- Hvordan kan GU bygge gjensidig tillit med sentrale MDGere fremover?

Med vennlig hilsen

Ulrikke Torgersen,
talsperson

Oslo, 8. desember 2021

Til Sentralstyret
Kopi Landsstyret
Fra Miriam Langmoen, generalsekretær
Dato 07.12.21
Saksnr SST-PT-22-009

grønn
ungdom

ETISKE RETNINGSLINJER OG VEDTEKTER

Saksgang og forberedelse

Til denne saken må du ha lest Grønn Ungdoms etiske retningslinjer og vedtektene. Disse ligger vedlagt sakspapirene. Skriv gjerne ned spørsmål du måtte ha om dem på forhånd. Vi skal gå gjennom begge dokumentene og diskutere hvilken betydning disse har for sentralstyret.

Punkter til diskusjon

- Hvilke punkter er det viktigst for sentralstyret å huske på, og hvorfor?
- Hvordan kan vi bygge en organisasjonskultur der det er lav terskel for å si fra om ubehagelige ting?
- Hvordan kan vi selv bli komfortable med å si fra om ubehagelige ting, også ting som angår personer vi bryr oss om?
- Hvordan kan vi sikre at sentralstyret overholder vedtektene og raskt fanger opp vedtektsbrudd?

Med vennlig hilsen

Miriam Langmoen,
generalsekretær

Oslo, 7. desember 2021

Til Sentralstyret
Kopi Landsstyret
Fra Miriam Langmoen, generalsekretær
Dato 07.12.21
Saksnr SST-PT-22-010

grønn
ungdom

KURS OG SKOLERINGER FØR SENTRALSTYREMØTER

Bakgrunn

I perioder har vi hatt 30-60 minutter lange skoleringer for sentralstyremedlemmer i forkant av sentralstyremøtene, enten om politikk, organisasjon eller fra nøkkelpersoner i MDG om viktige ting som foregår i moderpartiet vårt. Dette kan vi videreføre i en eller annen forstand og/eller vi kan ha egne skoleringskvelder eller opplæringsopplegg for sentralstyret på andre dager enn sentralstyremøtene.

Til diskusjon

- Tror du det er en god idé med skoleringer før sentralstyremøtene og/eller egne skoleringskvelder eller annet opplæringsopplegg?
- Hva trenger du kursing i? Spesielt: hva trenger du kursing i umiddelbart, i løpet av den første tiden?
- Hvordan kan vi sørge for at SST også er en kompetansehevingsarena?
- En typisk skoleringsaktør er LNU (Landsrådet for Norges barne- og ungdomsorganisasjoner). Er det noen av deres faste skoleringer som du tenker er relevant for sentralstyret? Du kan sjekke oversikten deres på nettsidene deres.
- Er det noe du har spesiell peiling på som du kunne kurset resten av sentralstyret (eller organisasjonen for øvrig) i?
- I hvilken grad bør sentralstyret ta del i ulike skoleringer i organisasjonen som er myntet på medlemmer?

Med vennlig hilsen

Miriam Langmoen,
generalsekretær

Oslo, 07. desember 2021

Til Sentralstyret
Kopi Landsstyret
Fra Miriam Langmoen, generalsekretær
Dato 08.12.21
Saksnr SST-PT-22-011

grønn
ungdom

STYRETS ANSVAR

Bakgrunn

Vi opererer selvfølgelig etter GUs vedtekter og kaller det vår grunnlov. Men i tillegg er vi registrerte styremedlemmer av en frivillig organisasjon, og det medfører en del juridisk ansvar. Det pleier å gå veldig bra, men det er greit å ha en kjapp oversikt over de viktigste tingene vi står ansvarlige for.

Hva sier loven?

Norge har ingen egen lov for frivilligheten, så alle frivillige organisasjoner styres av aksjeloven i stedet. Der et aksjeselskap har aksjonærer og generalforsamling, har vi medlemmer og landsmøte.

Lovverket er ganske stort, men det er tre særlig viktige ting vi bør merke oss:

1. Ansvar etter aksjeloven

- Vi har *kollektivt styreansvar*. Det betyr at medlemmer av sentralstyret har ansvar for hele organisasjonen i fellesskap, ikke bare for «sin del» og sine arbeidsoppgaver. Juridisk sett kan du ikke skylde på at noe som har gått galt var noen andres oppgave.
- Vi har også *personlig styreansvar*. Det betyr at hvert styremedlem er personlig (!) økonomisk ansvarlig for organisasjonen. I ytterste konsekvens kan dette bety at dersom GU går konkurs på grunn av dårlig økonomistyring, så kan vi personlig måtte punge ut. (Dette skjer dog ekstremt sjeldent i organisasjonslivet og sannsynligheten for dette ligger på tilnærmet null.)
- Vi har *plikt til å handle* hvis vi ser at driften er uforsvarlig. Dersom noen i sentralstyret skal mekke et helgearrangement og er i ferd med å grovt overskride budsjettet, så har resten av styret plikt til å gripe inn og forsøke å gjøre noe med saken.

2. Økonomistyringsansvar

- Vi har alle ansvar for at organisasjonens økonomi styres forsvarlig, selv om vi har delegert oppgaven til en økonomirådgiver, organisasjonssekretær eller til generalsekretær.

3. Personalansvar

- Vi har ansatte! Styret er ansvarlig for at organisasjonen er en trygg og god arbeidsgiver. I praksis er dette som regel delegert til generalsekretær. (Men: styret er fortsatt juridisk ansvarlig.)
- Vi må selvfølgelig forholde oss til arbeidsmiljøloven, HMS, arbeidstidsbestemmelser, etc.

Er dette relevant for oss?

Det er veldig usannsynlig at GU kommer til å begå grove kontraktbrudd eller gå konkurs med det første. Det er likevel verdt å ta med seg at selv om vi fordeler arbeidsoppgaver oss i mellom, så er vi alle ansvarlige for at ting blir gjort og at organisasjonen driftes på en forsvarlig måte. Derfor er det både viktig at vi holder hverandre godt orienterte om hvordan ting ligger an, og at det er lav terskel for å spørre hvis man lurer på tingenes tilstand.

Med vennlig hilsen,

Miriam Langmoen,
generalsekretær

Oslo, 7. desember 2021

Til Sentralstyret
Kopi Landsstyret
Fra Miriam Langmoen, generalsekretær
Dato 08.12.21
Saksnr SST-PT-22-012

grønn
ungdom

SENTRALSTYRET OG SEKRETARIATET

Bakgrunn

Grønn Ungdom har to ansatte: en fulltidsansatt fylkessekretær (Vilhelm Bjørgul) og en organisasjonssekretær i 40% (Sebastian Teigen Nygård). I tillegg skal vi lyse ut en stilling for en rådgiver på politikk og kommunikasjon, per landsmøtets budsjettvedtak.

Vi er fortsatt ganske nye som arbeidsgivere. Det betyr at en del oppgaver som tidligere har ligget til sentralstyret, nå overføres til sekretariatet og profesjonaliseres. Imidlertid betyr det også at vi fortsatt er i en «innkjøringsfase», der vi prøver å finne ut av den beste måten å organisere sekretariatet på og hvilke oppgaver sekretariatet skal håndtere.

Sekretariatet vil komme på et sentralstyremøte etter nyttår for å presentere seg. Fylkessekretær pleier også å delta på starten av alle sentralstyremøtene, for å redegjøre for hvordan ting går i de ulike fylkeslagene.

Hvem er GUs ansatte?

Fylkessekretær Vilhelm Bjørgul (100%). Ansvar for:

- Oppfølging av alle fylkeslag, derunder
 - Planlegging av medlemsmøter
 - Bistå med styremøter
 - Planlegge årsmøter
 - Håndtere formalia, som Brønnøysundregistrering, innrapportering til Partiportalen, regnskap
- Bistå generalsekretær i planlegging og organisering av nasjonale arrangementer

Organisasjonssekretær Sebastian Teigen Nygård (40%-stilling). Ansvar for:

- Økonomi
- Nettsider
- Medlemssystem
- Alle sakspapirer og referater

Hvordan er sekretariatet organisert i dag?

Generalsekretær er arbeidsleder for fylkessekretær og organisasjonssekretær. Sekretariatet har et fast møte med ledelsen hver uke, der vi går gjennom hva folk gjorde forrige uke og skal gjøre i uka som kommer.

Punkter til diskusjon

Sekretariatet og sentralstyret

- Hva forventer vi av de ansatte? Hva kan de ansatte forvente av oss?
- Hvordan sikrer vi ryddig kommunikasjon mellom de ansatte og sentralstyret? Hva bør gå via generalsekretær/talspersonene?
- Noen i sentralstyret har nære vennskap til folk i sekretariatet. Hvordan holder vi dette ryddig? Hvor går skillet mellom å være sjef, arbeidsgiver, kollega og venn? Det har vært vanlig å invitere sekretariatet på sentralstyrets sosiale arrangementer, er det noe vi ønsker å fortsette med?

Rolleforståelse

- Hva er forskjellen mellom å være ansatt og å være frikjøpt eller frivillig?
- Hva er forskjellen på en «særlig uavhengig stilling» og en vanlig fast jobb?

Med vennlig hilsen

Miriam Langmoen,
generalsekretær

Oslo, 8. desember 2021

Til Sentralstyret
Kopi Landsstyret
Fra Ulrikke Torgersen, talsperson
Dato 09.12.21
Saksnr SST-PT-22-013

grønn
ungdom

FORDELING AV ARBEIDSOPPGAVER

Bakgrunn

I denne saken skal vi fordele arbeid og oppgaver i sentralstyret.

Målene i arbeidsplanen danner grunnlaget for arbeidsoppgavene i sentralstyret. Vi har dessuten ansvar for å organisere oss og bruke ressursene i tråd med prioriteringene i arbeidsplanen. I 2021 ser prioriteringslista slik ut:

1. Organisasjonsbygging og medlemsaktivitet
2. Skolering
3. Ekstern kommunikasjon
4. Verving
5. Sommerleir
6. Politikktvikling
7. Landsstyremøter og landsmøte i Grønn Ungdom
8. Relasjon til Miljøpartiet De Grønne
9. Valgkampstrategi
10. Internasjonalt arbeid
11. Forberedelser til nominasjonsprosesser i MDG
12. Landsmøte i Miljøpartiet De Grønne

I tillegg har vi to punkter i arbeidsplanen som ikke er i prioritert rekkefølge, henholdsvis sekretariatet og sentralstyret.

Grønn Ungdoms arbeidsplan inneholder kun mål – ikke tiltak for å nå dem – og gir dermed mye tillit og ansvar til sentralstyret. Den gir oss frihet og fleksibilitet til å gjennomføre målene slik vil, men den gir oss samtidig lite føringer og konkrete oppgaver. Det krever desto bedre planlegging og organisering fra sentralstyrets side.

Prosess for fordeling av oppgaver

Etter å ha sendt ut en oversikt over hvilke roller det forventes at må fylles i dette sentralstyreåret, har ledelsen snakket personlig med alle i SST om hvilke roller og oppgaver de kan tenke seg å ha, og hvilke de absolutt ikke har lyst på. På bakgrunn av dette har ledelsen diskutert seg fram til en innstilling og fordeling av arbeidsoppgaver. Den er ikke satt i stein, men et utgangspunkt for en diskusjon på påtroppingshelgen. Endelig arbeidsfordeling vil vedtas gjennom en *konsensusbehandling*.

Dette er en vanskelig kabal å legge, og mange hensyn å veie opp mot hverandre. Vi har prøvd vårt aller beste for å innfri alles primærønsker.

Sentralstyremedlemmer oppfordres sterkt til å ta egne initiativer i tillegg til denne arbeidsfordelingen. Vi er fullt klar over at sentralstyremedlemmene har ganske ulik kapasitet. Noen opplever kanskje at de har fått en stor arbeidsmengde, noen skulle gjerne hatt mer. Ledelsen har tenkt det slik at sentralstyremedlemmer med ekstra kapasitet bør bruke den tiden på å reise til fylkeslagene og drive skolering, verving og medlemsaktivitet. Dette er i tråd med prioriteringene i arbeidsplanen.

Husk også at ulike oppgaver krever ulik arbeidsmengde, ikke minst på forskjellige tidspunkter på året. Derfor kan det se ut som om noen har fått uvanlig mange oppgaver (men flere av oppgavene er ganske små, eller oppgavene fordeler seg jevnt med halvparten på våren og halvparten på høsten), eller at noen har fått veldig få oppgaver (men de er store og krever mye kapasitet). Ikke la dere lure av antall oppgaver, det reflekterer ikke nødvendigvis arbeidsmengde!

Fylkesfaddere

De siste par årene har vi hatt en uformell ordning med fylkesfaddere, der hvert sentralstyremedlem har vært «hemmelig venn» for et fylkeslag og har skullet bli ekstra godt kjent med medlemmene der og prioritere å reise dit. Ledelsen foreslår å avvikle denne ordninga i år, fordi den har fungert dårlig de siste par årene og i liten grad blitt fulgt opp. Den har også blitt mindre nødvendig fordi vi nå har én fylkessekretær i 100% og det derfor er enklere for fylkeslagene å få tett oppfølging fra sentralledet. Vi ønsker heller å faktisk følge opp ordningen med reisekvote for sentralstyret.

Mangfoldsarbeidet

I 2021 har sentralstyret hatt et mangfoldsutvalg, ledet av Pauline, som har jobbet med å utforme en mangfoldsstrategi. Denne strategien skal legges fram på første landsstyremøte i 2022 (LS-1-22). Utvalget har bestått av tre personer fra sentralstyret (Pauline, Elisabeth og Jørgen A.), samt to eksterne (Marthe Sponberg og Anna Sambor). I tillegg står det i arbeidsplanen at sentralstyret for 2022 skal sette ned et arbeidsutvalg «som skal jobbe for å sikre en inkluderende og mangfoldig organisasjonsbygging».

Pauline har sagt ja til å arbeide med å ferdigstille strategien fram mot det første landsstyremøtet, men hun ønsker ikke å lede det videre mangfoldsarbeidet. Ledelsen foreslår derfor at vi deler mangfoldsarbeidet i år i to:

1. På påtropp nedsetter vi en gruppe som ledes av Pauline og som skal ferdigstille strategien før LS-1-22, eventuelt med bistand fra de eksterne som satt i utvalget i fjor dersom disse fortsatt har kapasitet til dette. De som er satt opp på «mangfoldsutvalg» i arbeidsfordelingen under er altså foreslått inn i denne gruppa.
2. Etter at strategien er vedtatt av landsstyret nedsetter vi en ny gruppe, som får i oppgave å følge opp mangfoldsarbeidet i Grønn Ungdom i tråd med strategien og implementere de tiltakene vi har vedtatt. Vi vet ikke ennå hvor mye SST-kapasitet som kommer til å trenge for å følge opp tiltakene (det avhenger av hvilke tiltak som vedtas). Denne todelingen betyr at vi kan se an etter LS-1-22 hvem i sentralstyret som har kapasitet til å arbeide med mangfold etter at strategien er behandlet.

Valgkomité for internasjonalt utvalg, politiske utvalg og ansettelsesutvalg

Noen av utvalgene vi skal nedsette skal inkludere folk utenfor sentralstyret. Vi spurte forrige uke om noen hadde kapasitet til å være med på å innstille på de politiske utvalgene, men vi har fått såpass få søkere til utvalgene at vi velger å utsette prosessen.

Derfor ønsker vi å sette ned en valgkomité på påtropp. Denne valgkomiteen skal håndtere søknadsprosessene for eksterne medlemmer til internasjonalt utvalg, politiske utvalg og ansettelsesutvalget. (Valgkampstrategiutvalget skal også ha med tre personer fra utenfor sentralstyret, men vi har tenkt at disse innstilles på at strategiutvalget sjøl – det er dette som har vært praksis de siste årene.)

Å sitte i valgkomiteen vil kreve en del kapasitet og arbeid uka etter påtropp og første uka i januar. Gi beskjed på møtet dersom du er interessert!

Tidslinje og tiltaksplan

Alle som sitter i en arbeidsgruppe eller har en rolle i sentralstyret, har ansvar for et prosjekt eller en prosess. Ledelsen foreslår at alle arbeidsgrupper skal levere en tidsplan og en tiltaksplan for prosjektet sitt til første eller andre sentralstyremøte på nyåret. Dette er for å sikre at vi kommer raskt i gang og har at vi har konkrete planer for å sikre gjennomføring av arbeidsplanen. Det gjør det også enklere å følge opp fremdriften i hver arbeidsgruppe.

Innstilling på arbeidsfordeling

Arbeidsoppgaver	Hvem?
Kommunikasjonssjef	Nora
Kommunikasjonsgruppe	Ulrikke, Tobias, Margit, Yasiin
Kommentarfeltkrigere	Alle på omgang (alle får en uke hver), unntatt talspersonene og kommunikasjonssjef
Internasjonal kontakt	Pauline
Sommerleirsjef	Borgar
Sommerleirgruppe	Sigurd, Pauline, Nora
Leder for MDGLM-delegasjonen	Yasiin
MDGLM-delegasjon	Ulrikke, Tobias, Margit, Max, Borgar
MDGLM-observatører	Miriam, Norunn, Sigurd, Pauline, Nora
Koordinator for folkevalgtnettverket	Norunn
Talentutviklingssjef	Sigurd
Talentutviklingsgruppe	Norunn, Max, Ulrikke
Valgkampstrategisjef	Max
Valgkampstrategiutvalg	Yasiin, Tobias + to eksterne
Nettsideansvarlig	Borgar
Koordinator for politiske utvalg (P.U.)	En talsperson
P.U. for klima, miljø og natur	Max

P.U. for skole og utdanning	Margit
P.U. for helse, sosial og omsorg	Norunn (leder), Pauline (medlem)
Vervesjef	Margit
Mangfoldsstrategisjef	Pauline
Mangfoldsstrategiutvalget	Borgar, Nora
Ansettelsesutvalg	Miriam (leder), Margit + <i>en ekstern</i>
Nominasjonsansvarlig	Norunn
Leder- og økonomiansvarligskolering	Miriam + <i>sekretariatet</i>
Delegater til MDGs landsstyre	Ulrikke og Tobias
Organisasjonspotet	Borgar
Kosegruppe	Sigurd (kosedirektør), Margit, Pauline

Her er en oversikt over oppgavene fordelt per person. Koordinerende roller er i **fet kursiv**.

Person	Oppgaver
Ulrikke	Alt som ligger til talspersonene Delegat til MDGs landsstyre Kommunikasjonsgruppa Talentutviklingsgruppa Delegat på MDGs landsmøte
Tobias	Alt som ligger til talspersonene Delegat til MDGs landsstyre Kommunikasjonsgruppa Talentutviklingsgruppa Delegat på MDGs landsmøte
Miriam	Alt som ligger til generalsekretær Lede ansettelsesutvalget Leder- og økonomiansvarligskolering Observatør på MDGs landsmøte
Pauline	Internasjonal kontakt Lede ferdigstilling av mangfoldsstrategien Sommerleirgruppa Politisk utvalg for helse, sosial og omsorg Kosegruppa Observatør på MDGs landsmøte
Margit	Vervesjef Politisk utvalg for skole og utdanning Kommunikasjonsgruppa Ansettelsesutvalget Delegat på MDGs landsmøte

Max	Valgkampstrategisjef Politisk utvalg for klima, miljø og natur Talentutviklingsgruppa Delegat på MDGs landsmøte
Yasiin	Delegasjonsleder på MDGs landsmøte Valgkampstrategiutvalget Kommunikasjonsgruppa
Norunn	Politisk utvalg for helse, sosial og omsorg Koordinere folkevalgtnettverket Nominasjonsansvarlig Talentutviklingsgruppe Observatør på MDGs landsmøte
Nora	Kommunikasjonssjef Ferdigstille mangfoldsstrategien Sommerleirgruppa Observatør på MDGs landsmøte
Borgar	Sommerleirsjef Nettsideansvarlig Organisasjonspotet Ferdigstille mangfoldsstrategien Delegat på MDGs landsmøte
Sigurd	Talentutviklingssjef Kosedirektør Sommerleirgruppa Observatør på MDGs landsmøte

Forslag til vedtak

F1: Arbeidsfordelingen vedtas slik den foreligger, etter konsensusbehandling.

F2: Til de første to sentralstyremøtene i 2022 skal alle arbeidsgrupper levere en tidsplan og tiltaksplan for sine prosjekter.

F3: Valgkomiteen for internasjonalt utvalg, politiske utvalg og ansettelsesutvalg består av X, Y og Z.

Med vennlig hilsen

Ulrikke Torgersen,
talsperson

Oslo, 9. desember 2021

The logo for Grønn Ungdom, featuring the words "grønn" and "ungdom" stacked vertically in white lowercase letters on a green rounded square background.

grønn
ungdom

SKOLERINGSSTRATEGI

FOR GRØNN UNGDOM

Innledning

Grønn Ungdom er først og fremst et politisk verksted. Som organisasjon har vi ansvar for at det til enhver tid eksisterer et mangfoldig medlemstilbud som gjenspeiler behovene til medlemmene. Ikke bare skal det være et mangfold av lavterskeltilbud for ferske nyinnmeldte, men også tilstrekkelig med arenaer der talenter blir utfordret. Skoleringstrategien er en strategi for forteller hvordan vi i sin helhet kan skolere ressurspersoner, delvis erfarne medlemmer og dem som er helt nye i organisasjonen.

Det er også et behov for å gi et mer spesialisert og intensivt skoleringsopplegg for dem som er våre listekandidater og de som kommer til å ta skoledebatter for oss. Det foreslås et helt nytt prosjekt for medlemmer på høyt nivå. Opplegget er ment løfte opp og skolere ressurspersoner som har stort potensiale, samt folk som sitter, eller stiller som folkevalgte.

Strategien legger også opp til en større satsning på desentraliserte skoleringer og samtidig beholde store deler av skoleringsopplegget som allerede eksisterer.

Resultatet er dette dokument med strategiske vurderinger, konkrete grep og anbefalinger til skolering og videre talentutvikling av organisasjonen.

NASJONALT

SKOLERINGSARENAER FOR MEDLEMMER PÅ HØYT NIVÅ

Valgkampteam og talentskolering

I valgår: Grønn Ungdom setter ned et valgkampteam som skal bestå av Grønn Ungdoms stortingskandidater og det nasjonale debatteamet. Grappa skal gjennom det nye prosjektet «Grønn Ungdoms talentprogram», som er et prøveprosjekt med pakkeløp av skoleringer på høyt nivå. Dette vil inkludere debattskoleringer, politiske og faglige skoleringer, skoleringer i kommunikasjon og i folkevalgrelaterte temaer. Talentprogrammet vil erstatte Grønnhetsakademiet og debattcamp. Denne gruppa vil fungere som et valgkampteam som bla. skal reise rundt å ta Grønn Ungdom debatter over det ganske land. Grønn Ungdoms stortingskandidater, som automatisk skal inkluderes i programmet, er Grønn Ungdoms medlemmer under 25 år som står som 1. eller 2. kandidat i fylker der det er sannsynlig å få stortingsmandat.

I mellomvalgår: Hvis prøveprosjektet fungerer, skal «Grønn Ungdoms talentprogram» også gå i mellomvalgår og begynne i september, etter årsmøtene. Talentprogrammet er rettet mot fylkesledere, pamper, ressurspersoner og kommende talenter i Grønn Ungdom. Talentprogrammet skal være på et høyt nivå og skal inkludere/erstatte Grønnhetsakademiet og debattskoleringer, men ikke være like valgkamprelatert som i valgår. Talentprogrammet bør inneholde relevant og utfordrende innhold for medlemmene. Ulike forslag til hva et slikt talentprogram kan inneholde fra intervjuer:

Konkrete tema det bør skolerer i:

- Hvordan få med seg andre partier
- Hvordan forhandle
- Gå i dybden på saker i MDG sitt program
- Hvordan utvikle politikk
- Hvordan løse kimakrisa konkret
- Hvordan snakke med journalister
- Fagseminarer/reiser
- Skolering i debattteknikker, argumentasjonsteknikk/hvordan håndtere hersketeknikker
- Hvordan naile en TV-debatt
- Hvordan samarbeide opp mot MDG/Hvordan forholde seg til MDG
- Hvordan skrive gode taler
- Hvordan skrive en god kronikk
- Hvordan og når kontakte media/Hvordan takle media? Når bør man svare/ikke svare?
- Hvordan bruke politikken vår på en konstruktiv måte i media

Folkevalgsamling

Folkevalgsamlinger er et viktig møtepunkt og en viktig skoleringsarena for Grønn Ungdoms folkevalgte. Dette er en av få skoleringsarenaer i partiet hvor pamper og ressurspersoner deltar.

For å forbedre folkevalgtnettverket skal sentralstyret eller sekretariatet overta koodrineringsrollen. Videre er det viktig at samlingene inneholder skoleringer på et høyt faglig nivå. Samlingene kan også arrangeres på alternative måter som for eksempel webinarer. Nettverket og samlingene skal være en erfaringsutvekslingsarena hvor de folkevalgte kan hente kunnskap og inspirasjon.

Konkrete tema det bør skolerer i:

- Slik det er det å jobbe godt i en lovgiversetteting
- Hvordan drive personvalgekamp for seg selv
- Selvpromotering i media
- Hvordan er arbeidet på Stortinget/Fylkestinget(dele gruppa i to)
- Hvordan stiller man et forslag på Stortinget
- Mer hjelp til det eksterne, hvordan blir man oppfattet? Hva bør man være forberedt på?
- Håndtere hets
- Hvordan få gjennomslag på Stortinget/Fylkestinget

Politiske utvalg

Politiske utvalg er en god skoleringarena, men det er et behov for konkret skolering også innad i utvalgene. Det skal være høyere terskel for å søke seg til politiske utvalg og de skal forbeholdes den mer erfarne delen av medlemsmassen. Medlemmene av utvalgene skal gis flere og bedre skoleringer blant annet i hvordan man leder et utvalg, hvordan man skriver politiske uttalelser og skal skolerer av fagpersoner i relevante temaer.

SKOLERINGSARENAER FOR EN BREDERE DEL AV MEDLEMSMASSEN

Herunder beskrives skoleringsarenaer hvor erfarne, delvis erfarne og nye medlemmer deltar. Dette er skoleringsarenaer hvor nye og delvis erfarne medlemmer er den viktigste målgruppa. Delvis erfarne og nye medlemmer har likevel ulike skoleringsbehov som gjør det viktig å nivådele skolingene i den grad det er mulig.

Sommerleir

Sommerleir er vår største skoleringsarena som er rettet mot den bredere delen av medlemsmassen. Sånn skal det fortsette å være og vi må sørge for at det lavterskeltilbud innenfor debattskolering, standskolering og faglige skoleringer prioriteres.

Organisatoriske skoleringer

- **Leder og økonomiansvarligskolering**
Skolingene skal nivådeles i stor grad men det er også viktig at skolingene fungerer som en arena for erfaringsutveksling mellom gamle og nye medlemmer.
- **Styreskolering**
Fylkes- og lokallagstyrene skal skolerer i styrearbeid. Disse skolingene vil være fylkessekretærs ansvar og kan holdes digitalt.
- **Valgkampansvarligskolering**
Ingen valgkampansvarlige i Grønn Ungdom skal være uforberedt til valgkampen.

Valgkampansvarlige skal få et godt og nyttig skoleringsopplegg. Opplegget skal være tilpasset deres behov og nasjonalt skal sørge for at alle fylker er godt forberedt til valgkampen.

Regionsseminar

Regionsseminarene er en viktig og lavterskel skoleringsarena. Fylkessekretærene skal overta ansvaret for organiseringen for fylker som trenger det. De skal inneholde debattskolering, standskolering og faglig/politisk innhold med et interaktivt preg. Det er også viktig at regionsseminarene er sosiale og tilpasset både nye og delvis erfarne medlemmer.

Webinar

Siden koronapandemien inntraff har Grønn Ungdom blitt drevne på å avholde digitale medlemsmøter, som har vært en vinner blant den brede medlemsmassen vår. Denne suksessen skal videreføres. Det skal holdes jevnlige og relevante webinarer av variert politisk innhold. Det skal også satses på flere interaktive skoleringer. Webinarene bør nivådeles slik at flere får skoleringer som er nyttig for dem.

ANDRE ENDRINGER

Faglige og politiske foredrag

Faglige og politiske foredrag er nyttig for medlemmene våre, forutsatt at de er tilpasset deres nivå. Det er viktig å nivådele i større grad på arrangementer som samler et bredt lag av medlemsmassen vår. Skoleringer rettet mot medlemmer på et høyt nivå skal i størst grad holdes av fagpersoner, mens medlemmer på et lavere nivå kan gjerne skoles av interne ressurspersoner. De faglige og politiske skoleringene skal i større grad gjøres interaktive.

Standskoleringer

Grønn Ungdom skal utarbeide et skoleringsopplegg for hvordan man skal møte velgere på stand. Standskolering skal inkludere på flere ulike arenaer som sommerleir og regionsseminar. Skoleringsopplegget skal være tilgjengelig i ressursbanken og skulle brukes selvstendig av fylker.

Flakbank

Det skal utarbeides en flakbank og opprettes en ordning for innsamling av materiell som bør ligge i banken. Dette arbeidet skal skje i god tid før valgkampen. Det er også et behov for å lage korte videosnutter om valgkampsakene våre tilpasset nye og nyinnmeldte medlemmer.

Nationbuilder

Nationbuilder vil gi en oversikt og et bedre system for å kartlegge skoleringsbehov og ressurspersoner i partiet. Derfor skal Grønn Ungdom benytte seg av programmet fra vinteren 2021.

Debattskolering

Gjennom prosjektet «Grønn Ungdoms talentprogram» vil de mest erfarne få debatttrening, men nye og delvis erfarne medlemmer skal fortsatt skoles i debatt. Debattskoleringsoopplegget vi bruker i dag fungerer godt og bør videreføres. Debattskolering skal gis på nasjonale arrangementer som sommerleir og på regionale samlinger som regionseminar. Sentralt skal sørge for at alle fylker har et debattskoleringsoopplegg de kan bruke i sine fylker.

Sosialt fokus på skoleringer

Det sosiale rundt skoleringer og andre nasjonale samlinger er en av hovedgrunnene til at medlemmer deltar. Alle skoleringer i Grønn Ungdom skal ha et godt sosiale opplegg hvor medlemmer blir kjent og få venner for livet.

HVORDAN *FÅ MED* OG HOLDE PÅ FOLK

En verve- og medlemspleiestrategi for Grønn Ungdom

Innledning

Dette er en verve- og medlemspleiestrategi for Grønn Ungdom, og må sees i sammenheng med personasene som er utarbeidet av den nasjonale kommunikasjonsgruppa. Den er et verktøy for alle organer i Grønn Ungdom som direkte eller indirekte arbeider med å få med og holde på folk i organisasjonen. Rådene og grepene i strategien er basert på en mengde intervjuer med nåværende og tidligere medlemmer i Grønn Ungdom. Utkastet til strategi er utarbeidet av strategiutvalget (Vårin Sinnes, Nora Selnæs, Norunn Krokeide, Ulrikke Torgersen, Teodor Bruu, Jørgen Paulsen og Christine Evjen).

Oppsummering

Folk blir med i Grønn Ungdom på grunn av et politisk engasjement og blir værende hos oss fordi det er sosialt, men foretrekker møter med politisk innhold fremfor rene sosiale arrangementer. Det som gjør folk interessert i å være med hos oss, er at vi kan tilby ordna, sosiale rammer for politisk diskusjon. De fleste vil være med å utforme og påvirke politikk, ikke sitte i styrer og drive med organisatorisk arbeid.

Vi må kjenne målgruppen vår godt hvis vi skal nå ut til dem. Grønn Ungdom er ikke bare et politisk fellesskap, men et identitetsfellesskap. Flere blir med hvis de får inntrykk av at vi er en gjeng med samme stil, uttrykk og identitet som dem selv. Derfor må alle med hovedansvar for verving og medlemspleie i Grønn Ungdom kjenne godt til personasarbeidet vårt.

NASJONALE GREP

1. **Prioritere medlemstilbud tungt.** Medlemstilbud er det viktigste vi gjør, og det å legge til rette for det skal derfor prioriteres i arbeidsplaner og budsjetter.
2. **Være selektive og gjøre tøffe prioriteringer.** Skal vi nå ut til flest mulig, skal vi ikke bruke tid på å prøve å nå ut til grupper med lite potensiale. Det betyr: vi skal satse på de byene og bydelene med mest potensiale, og prioritere ned yrkesfagskoler og yrkesfagelever. Dette gjelder også i sosiale medier og i utformingen av arrangementer.
3. **Jobbe med image og målgrupper.** Jente (17) vil nok alltid være grunnmuren vår, og det er helt bra. Samtidig har vi et potensiale blant spesielt gutter og litt eldre ungdommer. For å nå ut til disse skal vi ha et mindre barnslig og feminint uttrykk, og ha større variasjon i medlemstilbudet. Samtidig skal vi ha et image som virker tiltrekkende på hovedmålgruppene våre. Dette skal sees i sammenheng med personas-arbeidet til kommunikasjonsgruppa.
4. **Fylkes- og lokallag bør følges opp mer direkte.** Spesielt på mer enn det kjedelige organisatoriske. Det bør ansettes nok fylkessekretærer til at fylkeslagene kan få solid hjelp med både verving og medlemstilbud. Talspersoner og sentralstyret forøvrig skal besøke alle fylkeslag jevnlig.
5. **Nasjonale webinarer bør avholdes.** Ingen blir med hvis det ikke er et medlemstilbud. Webinarer er et fint medlemstilbud til spesielt de med lang reisevei til nærmeste fysiske aktivitet.
6. **Sommerleir og andre større arrangementer skal prioriteres.** Dette er det viktigste medlemstilbudet, og det er en god prioritering å sørge for at stadig flere kan delta på sommerleir og at det avholdes flere større nasjonale arrangementer. Det bør avholdes en nasjonal samlingshelg innen en måned etter valgkampen er avsluttet. Denne skal være ferdig planlagt før valgkampen starter, slik at de som blir vervet og aktive i løpet av valgkampen kan bli med.
7. **Gjennomføre verveuker.** Verveukene skal regisseres fra nasjonalt hold. Godt medlemstilbud er viktig i verveukene. Sentralstyremedlemmer skal delta aktivt og besøke fylkeslag. Planlegging skal starte tidlig. Det bør helst være nasjonale samlinger rett før verveukene og det er en fordel om verveukene ender i noe stort, flott og markedsføringsvennlig, som for eksempel en klimastreik.
8. **Gjøre medlemstilbudet mer tilgjengelig.** I dag er det for vanskelig å finne informasjon om medlemstilbud. Dette må gjøres mer tilgjengelig. Både nettsidene, Instagram og Facebook skal brukes aktivt til å nå ut om medlemstilbud.
9. **Bedre skolering i verving og medlemspleie.** Nasjonalleddet skal sørge for at fylkeslagene er godt skolert i verving og medlemspleie. I dag er det for lite skolering direkte på dette. Fylkesledere og andre med spesielt ansvar for verving og medlemspleie bør kjenne til Grønn Ungdoms personas.
10. **So-Me skolering.** Sørge for at alle So-Me ansvarlige i fylkeslagene har fått So-Me-skolering. Dette kan enten være gjennom et webinar eller i noen av de nasjonale skoleringene opp mot valget.
11. **Kartlegge frafall.** Kartlegge hvordan vi kan holde på ulike grupper som faller fra, som gutter og folk i 20-årene.

GREP I FYLKESLAGENE

Sosiale medier

1. **Prioritere Instagram.** Det er først og fremst dette målgruppene våre bruker.
2. **Poste en miks av politiske budskap og "gjengen"-innhold der det virker kult å være med.** Særlig morsomme bilder med politisk snert eller bilder som er «in action» engasjerer.
3. **Bruke bilder som virker kule for de gruppene vi vil nå, og som de kan kjenne seg igjen i.** Post f.eks. bilder av folk som har på seg kule vintageklær og sitter i et møtelokale med planter. Ikke folk i mørke, rotete rom og har ryggen til. Selv om det er Klima-Klara som kommer på møtene våre, må vi også virke kule for at Videregående-Vanessa og Gutta-Gaute skal stemme på oss.
4. **Prioritere å nå ut til Videregående-Vanessa.** Det er henne vi har mest potensiale hos på sosiale medier.

Verving

1. **Prioritere mye vervetrening i alle fylker.** Vervetreningen skal baseres på kapittelet som heter "Hvordan overtale folk" i argumentheftet. Målet er at alle som skal stå på stand for Grønn Ungdom også skal ha lest denne delen av argumentheftet. (Les også den delen av argumentheftet for mer detaljerte verveinstrukser. Her konsentrerer vi oss om overordnede prioriteringer.)
2. **Verve på skoler, og på arrangementer hvor det kommer mange som er enige med oss** (f.eks. Pride og vegetarfestivaler). Ikke verv f.eks. i shoppinggater eller på kjøpesentre, her møter vi for få i målgruppene våre.
3. **Prioritere skoler der vi har mye potensiale.** Det vil ofte si skoler på større urbane steder, med studiespesialisering og/eller musikk dans og drama. Prioriter skoler hvor vi fikk høy oppslutning under skolevalget. Skal man dra på ungdomsskoler, prioriter skoler i kommuner hvor MDG fikk høy oppslutning. Utenom valgkamp bør man ikke å dra til skoler med lite potensiale i det hele tatt. Heller dra om igjen på skoler med mye potensiale, selv om man har vært der før.
4. **Prioritere å være mange på stand.** Det er en viktig effekt å se mange ut. Da er det fristende å bli med, og vi virker relevante og kule.
 - i. I valgkamp er det viktig å være til stede på alle skoler hvor det er valgtorg, men prioriter hvilke skoler man sender mange til og hvor man sender få. Send heller 8 til en skole med mye potensiale og 2 til en skole med lite, enn 5 til hver av dem.
 - ii. Utenom valgkamp kan det være viktigere å være mange på de skolene man drar, enn å rekke over flest mulig skoler. Som hovedregel bør man heller dra mange på én skole enn litt færre på to. Det gjelder også selv om vi har mye potensiale på begge skolene.

Medlemsoppfølging

1. **Føre lister over aktive medlemmer.** Alle fylkeslag bør ha en liste over medlemmer som er aktive og potensielt aktive, så man holder oversikt og kan sende melding og invitere på møter.

2. **Holde jevnlig kontakt med medlemmer over Messenger (evt SMS).** Hvert fylkeslag skal ha en medlemsansvarlig som har i oppgave å etablere en relasjon til medlemmene. Dette er en viktig rolle som bør innehas av noen som har kapasitet og kan stoles på.
 - a. Sende melding når de melder seg inn, slik at alle føler at de har et kontaktpunkt inn i GU.
 - b. Sende melding til de som har vært på møter om når det kommer nye møter.
 - c. Etablere en personlig tone, sånn at enkeltmedlemmer føler seg sett og ønsker å komme tilbake.
3. **Ha så kule, sentrale og lett tilgjengelige møtelokaler som mulig.** Terskelen for å komme på et GU-møte bør ikke økes av at det er vanskelig å komme seg dit. Det bør være hyggelig og kul stemning i møtelokalet, så folk får lyst til å komme igjen. Kontorer og klasserom er som regel dårlige møtelokaler.
4. **Jevnlig arrangere "Ny i Grønn Ungdom"-møter.** Mange medlemmer tør ikke å komme på andre møter før de har vært på et sånt.
5. **Først og fremst arrangere møter med politisk innhold.** Gjerne en miks av temamøter om politiske saksfelt, og mer "workshop"-aktige møter der man lærer f.eks. debatteknikk.
6. **Legg opp til å utvikle politikk i fylkeslaget.** Medlemmene skal føle at de er med på å påvirke politikken gjennom GU. Det kan for eksempel være en politisk workshop. Dette er viktig både for å engasjere nye medlemmer og holde på medlemmer som ikke er nybegynnere lenger.
7. **Ha ringerunder for kontingent minst tre ganger i året.** Medlemmer som ikke betaler kontingent faller ut av medlemsregisteret - å få folk til å betale kontingent er nesten den viktigste delen av verving.
8. **Ikke ta erfarne medlemmer for gitt.** Erfarne og litt eldre medlemmer er en viktig ressurs for oss, men de kan fort få en følelse av at de ikke lenger passer helt inn i Grønn Ungdom. Disse medlemmene må følges opp aktivt, slik at fylkeslaget kan ha tilbud som er også er tilpasset dem og holder dem engasjert.



GRØNN UNGDOMS VEDTEKTER

Sist revidert på Grønn Ungdoms landsmøte 26. – 28. november 2021.

KAPITTEL 1: STIFTELSE OG NAVN

§ 1.1 Disse vedtektene er gyldige så lenge Grønn Ungdom i Norge, stiftet i Oslo 19. oktober 1996, eksisterer som organisasjon.

§ 1.2 Organisasjonens navn er Grønn Ungdom (bokmål), Grøn Ungdom (nynorsk), Ruoná Nuorat (nordsamisk), Kruana noereh (sørsamisk), Ruodná nuora (lulesamisk) og Vihriset Nuoret (kvensk). I sammenheng med skrevne tekster skal navnet rettes etter språket teksten er skrevet i. I andre sammenhenger er de seks navn likestilte. På engelsk heter organisasjonen Young Greens of Norway.

§ 1.3 Sete for Grønn Ungdoms hovedkontor og sentralstyre er der Miljøpartiet De Grønne har sitt hovedkontor.

§ 1.4 Grønn Ungdom er ungdomspartiet til Miljøpartiet De Grønne.

KAPITTEL 2: MÅLSETTING

§ 2.1 Grønn Ungdoms målsetning er å samle oppslutning for Miljøpartiet De Grønnes politikk blant ungdom og få gjennomslag for egne vedtak i Miljøpartiet De Grønne. Å gjøre ungdom politisk bevisste og spre kunnskap om grønn politikk og den internasjonale grønne ideologien er en forutsetning for å nå målet.

§ 2.2 Politikken som vedtas i Grønn Ungdoms nasjonale organer står som gjeldende fram til annet blir vedtatt i tilsvarende eller høyere organer i Grønn Ungdom eller ved neste revidering av Miljøpartiet De Grønnes arbeidsprogram.

KAPITTEL 3: MEDLEMSKAP

§ 3.1 Som medlem av Grønn Ungdom regnes en person fra og med året hen fyller 12 år, til og med året hen fyller 28. Medlemmet må også ha betalt kontingent for inneværende eller foregående år, og ikke aktivt meldt seg ut av organisasjonen.

KAPITTEL 4: LANDSMØTET

§ 4.1 Organisasjonens høyeste organ er landsmøtet, som arrangeres en gang i året.

§ 4.2 Landsmøtet består av fylkesdelegater og sentralstyret, samt stortingsrepresentanter, statsråder og fast møtende stortingsvaraer som er medlemmer i Grønn Ungdom. Landsstyret vedtar det samlede antallet delegater. Hvert fylke får minst 3 delegater, før resterende delegater fordeles proporsjonalt etter fylkeslagenes del av den betalende medlemsmassen per 1.9. inneværende år. Kontrollkomiteen og valgkomiteen har tale- og forslagsrett på møtet. Kandidater til sentralstyret har også tale- og forslagsrett, dersom de ikke inngår i en delegasjon. Miljøpartiet De Grønne og Grønne Studenter kan sende to observatører hver.

§ 4.3 Ledelsen sender innkalling til Grønn Ungdoms medlemmer senest åtte uker før åpningsdagen. Innkallingen opplyser om tid, sted og krav for påmelding. Sakspapirer sendes til påmeldte delegater senest tre uker før åpningsdagen.

§ 4.4 Frist for å melde opp saker, sende inn endringsforslag til vedtektene og resolusjoner er fire uker før åpningsdagen. For at forslag skal behandles på landsmøtet må det være fremmet av enten et lokal- eller fylkeslag, et av partiets formelle organer, eller minst tre medlemmer.

§ 4.5 Landsmøtet skal behandle følgende saker:

Åpning av møtet

Godkjenning av innkalling

Godkjenning av møteregler
Godkjenning av dagsorden
Valg av møteledere
Årsmeldinger for Grønn Ungdoms sentrale organer
Arbeidsplan
Godkjenning av regnskap for foregående år
Budsjett
Resolusjoner
Valg av valgkomité
Valg av kontrollkomité
Valg av sentralstyre
Valg av delegater til MDGLM

Landsmøtet skal i tillegg behandle øvrige saker meldt opp etter bestemmelsene i § 4.4, samt vedtektsendringer i hvert oddetallsår.

§ 4.6 Landsstyret skal innkalle til ekstraordinært landsmøte dersom det kreves av minst $\frac{1}{3}$ av fylkeslagene, $\frac{1}{3}$ av medlemmene eller $\frac{2}{3}$ av landsstyret. Ekstraordinært landsmøte skal bare behandle de sakene som er nevnt i innkallingen. Ellers gjelder samme regler som for ordinært landsmøte.

§ 4.7 Kun medlemmer kan inneha verv i Grønn Ungdom, med unntak av verv i valgkomiteen. Et medlem kan inneha hvert enkelt verv i maks fire sammenhengende år.

§ 4.8 Medlemskontingenten fastsettes i årsbudsjettet og kreves inn av partiet sentralt.

§ 4.9 Bare medlemmer av Grønn Ungdom har stemmerett på landsmøtet.

KAPITTEL 5: LANDSSTYRET

§ 5.1 Landsstyret er Grønn Ungdoms høyeste organ mellom to landsmøter.

Landsstyret skal ta stilling til viktige politiske og organisatoriske saker.

§ 5.2 Landsstyret består av talspersonene og fylkesrepresentanter valgt i henhold til § 10.2. Hele sentralstyret har tale- og forslagsrett.

§ 5.3 Landsstyret møtes minst fire ganger i året, og ellers når minst $\frac{1}{2}$ av fylkeslagene representert i landsstyret eller sentralstyret krever det. I valgår møtes landsstyret minst tre ganger. Landsstyret vedtar sin egen forretningsorden.

§ 5.4 Landsstyret er vedtaksdyktig når minst $\frac{1}{2}$ av delegatene er til stede. Utenom møtene kan landsstyret fatte hastevedtak.

§ 5.5 Landsstyret kan mellom landsmøtene supplere sentrale verv dersom det er eller oppstår ledige plasser.

KAPITTEL 6: SENTRALSTYRET

§ 6.1 Sentralstyret har ansvar for drift av organisasjonen mellom landsstyremøter, og forbereder og innstiller saker for landsstyret.

§ 6.2 Sentralstyret består av følgende verv:

- to talspersoner av forskjellig kjønn
- generalsekretær
- inntil syv styremedlemmer
- internasjonal kontakt

§ 6.3 Talspersonene har landsmøtets tillit til å uttale seg på vegne av Grønn Ungdom og har særskilt ansvar for organisasjonens politiske arbeid.

§ 6.4 Generalsekretæren har særskilt ansvar for organisasjonens økonomi og administrative og organisatoriske arbeid. Generalsekretæren administrerer sekretariatet.

§ 6.5 Internasjonal Kontakt har ansvar for Grønn Ungdoms internasjonale arbeid.

§ 6.6 Sentralstyret møtes minst en gang i måneden bortsett fra i desember og juli, og ellers når minst 3 av de faste medlemmene krever det. Oppmelding av saker i Sentralstyret skjer av sentralstyremedlemmer, alene eller i fellesskap.

§ 6.7 Sentralstyret er vedtaksdyktig når møtet er innkalt i samsvar med vedtektene og minst $\frac{1}{2}$ av sentralstyrets medlemmer er til stede. Utenom møtene kan sentralstyret fatte hastevedtak per e-post.

§ 6.8 Medlemmer av sentralstyret kan ikke inneha andre valgte verv i Grønn Ungdom, annet enn i valgkomiteer på fylkes- eller lokallagsnivå.

KAPITTEL 7: LEDELSEN

§ 7.1 Ledelsen består av talspersonene og generalsekretæren. Ledelsen har ikke varamedlemmer.

§ 7.2 Ledelsen tar avgjørelser i saker som er delegert av sentralstyret, omhandler daglig drift, personsensitive saker, og i saker som krever så rask behandling at sentralstyret vanskelig kan innkalles.

§ 7.3 Ledelsen møtes minst ukentlig og ellers når et av medlemmene ber om det.

§ 7.4 Når konsensus ikke oppnås i saker under ledelsens myndighet, eller når ledelsen opplever tvil om sin myndighet, skal saken til sentralstyret.

§ 7.5 Ledelsen, som organ, innstiller ikke på saker til sentralstyret.

KAPITTEL 8: KONTROLLKOMITÉEN

§ 8.1 Kontrollkomiteen består av leder, samt to eller fire medlemmer og inntil to varamedlemmer. Kontrollkomitéens medlemmer kan ikke ha andre sentrale verv eller være representant eller vararepresentant i landsstyret.

§ 8.3 Kontrollkomiteen fører tilsyn med at vedtekter og landsmøtevedtak blir fulgt, og har tolkningsrett i vedtektsspørsmål. Kun landsmøtet kan overprøve kontrollkomiteens tolkning. Kontrollkomiteen har tale- og forslagsrett i saker som er innenfor eller angår komiteens mandat.

§ 8.3 Kontrollkomiteen har rett til å få utlevert protokoller og andre dokumenter fra alle organer i Grønn Ungdom, og kan kreve uttalelser fra involverte i saker til behandling i komiteen. Alle medlemmer av komiteen har taushetsplikt om personopplysninger som må antas å være sensitive.

KAPITTEL 9: VALGKOMITEEN

§ 9.1 Valgkomiteen består av leder, samt to eller fire medlemmer, og to varamedlemmer. Verv i valgkomiteen kan innehas i maksimalt to år sammenhengende.

§ 9.2 Valgkomiteen har ansvar for å innstille på kandidater til sentrale verv, men kan innstille ikke på seg selv. Landsstyret innstiller på valgkomité.

KAPITTEL 10: FYLKESLAG OG LOKALLAG

§ 10.1 Lokal- og fylkeslag av Grønn Ungdom skal ha et styre på minst tre medlemmer. Styret skal ha leder eller talspersoner, og økonomiansvarlig. Styrets medlemmer skal være medlemmer av Grønn Ungdom i lagets distrikt. Utover dette kan lokal- og fylkeslag selv velge sin organisasjonsform.

§ 10.2 På årsmøtet til fylkeslag må det velges to representanter og to nummererte vararepresentanter til landsstyret, samt fylkesdelegater til Grønn Ungdoms landsmøte inneværende år og minst to nummererte varaer til landsmøtedelegasjonen. Fylkesstyret har anledning til å velge nye vararepresentanter til landsstyret og/eller landsmøtedelegasjonen, dersom de årsmøtevalgte representantene faller fra i en slik grad at det ellers ikke er mulig for fylkeslaget å være fullt ut representert i landsstyret eller på landsmøtet.

§ 10.3 Etableringsdokumentet skal signeres av deltakerne på oppstartsmøtet og sendes hovedkontoret.

§ 10.4 Lokal- og fylkeslag skal avholde årsmøte hvert år, der nytt styre velges og hvor budsjett, regnskap og årsmelding legges frem for godkjenning. Alle medlemmer i lagets virkeområde skal få skriftlig innkalling til årsmøtet minst tre uker i forveien.

Dagsorden, årsmelding og øvrige sakspapirer sendes til medlemmene senest én uke før årsmøtet. Signert referat fra årsmøtet, inkludert budsjett, regnskap og årsmelding skal sendes til hovedkontoret.

§ 10.5 Lokal- og fylkeslag av Grønn Ungdom kan ha egne vedtekter forutsatt at disse ikke er i strid med gjeldende vedtekter for Grønn Ungdom i Norge. Oppdaterte lokal- og fylkeslagsvedtekter skal sendes til hovedkontoret, og godkjennes av kontrollkomiteen. Ved motstrid mot Grønn Ungdoms vedtekter, skal kontrollkomiteen gjøre et endelig vedtak med nødvendige endringer. Kopi av gyldige vedtak skal sendes til hovedkontoret. Dersom lokale vedtekter ikke er fastsatt eller mangelfulle, skal laget følge partiets standardvedtekter for lokal- og fylkeslag (se vedlegg) i tillegg til vedtektene for Grønn Ungdom i Norge.

§ 10.6 Hvis et fylkeslag blir oppløst, skal kapitalen og eiendelene overføres til Grønn Ungdom sentralt. Hvis et lokal- eller bydelslag blir oppløst skal kapitalen og eiendelene overføres til nærmeste fylkeslag. Opprettes det et nytt lag på det samme stedet innen tre år, skal det overta det gamle lagets kapital.

Ved sammenslutning med andre lag tilfaller midlene det sammensluttede laget. Ved deling av lag tilfaller midlene de nye lagene etter årsmøtets vedtak eller, ved manglende vedtak av årsmøtet, etter sentralstyrets vedtak.

Et lag kan oppløses av årsmøtet med to tredels flertall. Et lag regnes også som oppløst dersom det ikke har avholdt årsmøte inneværende eller foregående år og ikke er nyoppstartet.

KAPITTEL 11: EKSKLUSJON

§ 11.1 Medlemmer av Grønn Ungdom som åpenbart motarbeider organisasjonens mål og politiske linje kan ekskluderes fra organisasjonen.

§ 11.2 Eksklusjon kan foreslås av enkeltmedlemmer, lokallagsstyrer, fylkesstyrer, sentralstyret, kontrollkomiteen eller landsstyret. Vedtak om eksklusjon krever minst $\frac{2}{3}$ flertall i Landsstyret

§ 11.3 Sentralstyret kan suspendere et enkeltmedlem midlertidig fram til førstkommende landsstyremøte når personen er foreslått ekskludert fra organisasjonen. Sentralstyret skal da være enstemmig i saken.

§ 11.4 Ingen kan suspenderes/ ekskluderes fra organisasjonen uten å ha fått mulighet til å forklare seg.

§ 11.5 En person som er ekskludert fra partiet kan søke landsstyret om å få igjen medlemskapet. Innvilgelse av søknaden krever vedtak med minst $\frac{2}{3}$ flertall i landsstyret. Slik søknad kan bare fremmes én gang.

KAPITTEL 12: TILSLUTNING TIL ANDRE ORGANISASJONER

§ 12.1 Landsstyret har rett til å søke om, eller oppheve, medlemskap i andre organisasjoner på vegne av organisasjonen. Landsmøtet behandler dette i etterkant og kan nedlegge veto mot medlemskap eller utmeldinger.

KAPITTEL 13: ÅPENHET OG MØTEKULTUR

§ 13.1 Alle medlemmer i Grønn Ungdom har rett til å være til stede ved arrangementer, inkludert styremøter, i Grønn Ungdoms regi.

§ 13.2 Alle Grønn Ungdoms arrangementer er åpne for offentligheten, med mindre flertallet av de tilstedeværende medlemmene med stemmerett bestemmer at arrangementet skal være lukket for ikke-medlemmer.

§ 13.3 Alle beslutninger i Grønn Ungdoms organer skal protokollføres, og protokollen offentliggjøres. Det er anledning for å unndra deler av protokoller fra offentligheten av hensyn til personvern eller av andre tungtveiende hensyn.

§ 13.4 Alkohol og illegale rusmidler er forbudt på alle Grønn Ungdoms arrangement fra arrangementets start til arrangementets slutt.

§ 13.5 Landsmøtet, landsstyret og sentralstyret kan vedta å lukke møtet for andre enn delegater når det er nødvendig av hensyn til personvern eller av andre tungtveiende hensyn.

§ 13.6 Landsstyret skal fastsette etiske retningslinjer som setter standard for hvordan medlemmene i partiet opptre seg imellom og utad, og som beskriver hvordan konflikter og klagesaker skal håndteres. Disse retningslinjene er bindende for alle medlemmer og ansatte i organisasjonen.

§ 13.7 I Sentralstyret skal det være maksimalt 60 % representasjon av ett og samme kjønn. I valgkomitéen, kontrollkomitéen og ledelsen, samt kollegiale organer valgt av landsmøtet eller lavere organer, skal flere enn ett kjønn være representert.

KAPITTEL 14: VEDTEKTSENDRINGER

§ 14.1 Endringer i disse vedtektene krever 2/3 flertall, avholdende stemmer telles ikke.

§ 14.2 Vedtektsendringer gjelder fra det tidspunktet landsmøtet heves med mindre landsmøtet vedtar noe annet.

KAPITTEL 15: OPPLØSNING

§ 15.1 Organisasjonen kan ikke oppløses dersom 1/3 av lokal- og/eller fylkeslag skriftlig tilkjennegir at de er imot dette.

§ 15.2 Ved oppløsning tilfaller Grønn Ungdoms midler Miljøpartiet de Grønne.

§ 15.3 Grønn Ungdom kan oppløses dersom to påfølgende ordinære landsmøter vedtar det med flertall.

KAPITTEL 16: SEKRETARIATET

§ 16.1 Sekretariatet ledes av generalsekretær.

§ 16.2 Sekretariatet har talerett i alle Grønn Ungdoms organer såfremt de trenger det for å gjennomføre sine oppgaver. Ansatte i Grønn Ungdom kan ikke inneha sentrale verv i organisasjonen. Med sentrale verv menes verv som velges av landsmøtet.

KAPITTEL 17: HABILITET

§ 17.1 En tillitsvalgt eller ansatte i Grønn Ungdom er inhabil når det foreligger spesielle forhold som er egnet til å svekke tilliten til hens upartiskhet. Ingen er inhabile ved gjennomføring av valg til tillitsverv, eller i saker om vedtekter og andre regler.

§ 17.2 Den enkelte har selv ansvar for å reflektere over egen habilitet i saker de skal ta del i forberedelsene eller behandlingen av, og man kan be organet som skal behandle saken om å vurdere ens habilitet. I tillegg kan man be organet vurdere en annens habilitet. Organet kan forespørre en rådgivende uttalelse fra eller overlate vurderingen til kontrollkomiteen.

§ 17.3 Dersom en tillitsvalgt eller ansatt regner seg selv, eller blir vurdert inhabil, mister hen sin stemme-, forslags- og talerett. Hen skal umiddelbart trekke seg fra behandlingen av saken ved å forlate rommet. Dersom saken gjelder mistillit eller annen form for kritikk mot en selv, har hen talerett og trenger ikke å forlate rommet.



ARBEIDSPLAN 2022

Vedtatt av Grønn Ungdoms landsmøte 26.-28. november 2021

I prioritert rekkefølge:

1. Organisasjonsbygging og medlemsaktiviteter

Grønn Ungdom skal jobbe for at alle organisasjonens medlemmer har tilgang på et lærerikt, engasjerende og sosialt medlemstilbud, samt reell politisk innflytelse. Det skal legges mye innsats i å gjøre medlemstilbudet så hyppig og tilgjengelig som mulig i hele landet. Grønn Ungdom skal være den selvfølgelige møteplassen for politisk engasjerte i de store og mellomstore byene. Det skal settes ned et arbeidsutvalg som skal jobbe for å sikre en inkluderende og mangfoldig organisasjonsbygging

2. Skolering

Grønn Ungdom skal trene opp medlemmene i organisasjon, politikk, verving og debatteknikk. Talentprogrammet og folkevalgtprogrammet skal videreutvikles.

3. Ekstern kommunikasjon

Grønn Ungdom skal være relevante og engasjerende på sosiale medier og vurdere å bygge seg opp på nye plattformer. Grønn Ungdom skal være en relevant aktør i det offentlige ordskiftet og løfte de politiske hovedsakene i media i tråd med vedtatt kommunikasjonsstrategi. Grønn ungdom skal også ha særlig fokus på å erstatte dårlige rykter om oss og MDG med våre faktiske politiske budskap.

4. Verving

Grønn Ungdom skal jobbe strategisk for å verve og engasjere nye medlemmer, både gjennom sosiale medier og gjennom direkte kontakt med potensielle medlemmer. Over 50% av medlemmene våre skal ha betalt kontingenten når året er omme.

5. Sommerleir

Grønn Ungdoms sommerleir 2021 skal ha flere deltakere enn tidligere år og være en trygg, sosial og inspirerende møteplass for grønne ungdommer fra hele landet.

6. Politikkutvikling

Grønn Ungdom skal være et spennende politisk verksted som alltid skal være først ute med ny og viktig klima- og miljøpolitikk, men som også bygger kompetanse og troverdighet på andre

politikkområder. Det skal settes ned tre politiske utvalg. Disse er: "Klim, miljø og natur", "Helse, sosial og omsorg" og "Skole og utdanning".

7. Landsstyremøter og landsmøte i Grønn Ungdom

Grønn Ungdom skal gjennomføre gode og trygge nasjonale møter. Alle fylkeslag skal være godt representert på og forberedt til landsstyremøter og landsmøtet

8. Relasjon til Miljøpartiet De Grønne

Grønn Ungdom skal etterstrebe å være representert i Miljøpartiet De Grønnes organer og nettverk. Det skal spesielt arbeides med å påvirke den politiske og organisatoriske retningen til MDG gjennom aktiv og konstruktiv tilstedeværelse i partiets stortingsgruppe, landsstyre og sentralstyre. Grønn Ungdom skal arbeide for en stadig bedre relasjon til MDG, lokalt og sentralt.

9. Valgkampstrategi

Grønn Ungdom skal utarbeide en valgkampstrategi for valget i 2023, med god og bred forankring.

10. Internasjonalt arbeid

Internasjonal kontakt skal engasjere Grønn Ungdoms medlemmer i den grønne, globale bevegelsen og Federation of Young European Greens. Hovedfokus skal ligge på å skape og opprettholde gode relasjoner til våre søsterorganisasjoner i de nordiske landene, samt erfaringsutveksling med relevante søsterpartier som har gjort det spesielt bra eller spesielt dårlig. Vi skal prioritere å delta på sommerleir på Åland, delta på Global Young Greens kongress i 2022 og opprette et internasjonalt arbeidsutvalg.

11. Forberedelser til nominasjonsprosesser i MDG

Grønn Ungdom skal forberede seg godt til nominasjonsprosessene i MDG. Dette innebærer å arbeide for å få mange av Grønn Ungdoms medlemmer til å stille på kommune- og fylkestingslistene, ta godt vare på kandidatene både før, under og etter nominasjonsprosessene, samt arbeide for at valgprosessene blir så ryddige og gode som mulig, både i Grønn Ungdom og MDG.

12. Landsmøte i Miljøpartiet De Grønne

Grønn Ungdom skal sette agendaen og jobbe for å få gjennomslag for vår vedtatte politikk på landsmøtet til MDG. Det skal være et trygt sosialt miljø for alle grønne ungdommer som deltar på møtet.

Løpende arbeid, ikke prioritert rekkefølge:

13. Sekretariat

Grønn Ungdom skal jobbe for å være en god arbeidsgiver for våre ansatte, og vurdere å utvide sekretariatet dersom det er hensiktsmessig og økonomien tillater det.

14. Sentralstyret

Sentralstyret skal jobbe for å nå målene i arbeidsplanen. Sentralstyret skal forenkle og forbedre organisasjonens rutiner, slik at de enkelt kan gis videre til neste generasjon. Sentralstyret har et spesielt ansvar for Grønn Ungdoms politiske og organisatoriske utvikling og forventes å ta initiativ for å utvikle politikk og ta plass i det offentlige ordskiftet på vegne av organisasjonen.