



# GRØNN UNGDOMS

# *ETISKE RETNINGSLINJER*

## **1. Formål og prinsipper**

**1.1** Grønn Ungdoms målsetning er å samle oppslutning for Miljøpartiet De Grønnes politikk blant ungdom og få gjennomslag for egne vedtak i Miljøpartiet De Grønne. Dette innebærer å arbeide for følgende solidaritetsprinsipper i alle deler av organisasjonen:

- Solidaritet med andre mennesker.
- Solidaritet med dyr og natur.
- Solidaritet med fremtidige generasjoner.

Disse solidaritetsprinsippene danner også grunnlaget for de etiske retningslinjene, og skal sikre høy etisk bevissthet i organisasjonen.

**1.2** Retningslinjene formål er å sikre at medlemmer og ansatte i Grønn Ungdom opptrer på en måte som ivaretar hverandre og ikke skader organisasjonens medlemmer, interesser eller omdømme. Retningslinjene gjelder alle medlemmer og ansatte i Grønn Ungdom og tas i bruk når disse står overfor etiske dilemma.

**1.3** Alle tillitsvalgte og ansatte i Grønn Ungdom skal lese de etiske retningslinjene.

## **2. Integritet**

**2.1** Alle medlemmer og ansatte i Grønn Ungdom plikter å overholde Grønn Ungdoms vedtekter og annet reglement som gjelder for organisasjonen.

**2.2** Tillitsvalgte i Grønn Ungdom har et selvstendig ansvar for å etterleve de verdiene som organisasjonen forfekter. Som enkeltpersoner vil man også på fritiden bli assosiert med Grønn Ungdom. Det forventes derfor at man til enhver tid har en atferd som ikke skader Grønn Ungdoms omdømme.

**2.3** Sentralstyremedlemmer i Grønn Ungdom forventes å være svært bevisst sin rolle og maktubalansen mellom dem selv og andre medlemmer av organisasjonen, spesielt i ikke-profesjonelle relasjoner til andre medlemmer.

### **3. Roller**

3.1 Sentralstyrets medlemmer representerer hele organisasjonen, ikke det fylkeslaget eller den regionen de kommer fra.

3.2 Landsstyrerepresentanter representerer sitt fylkeslag, og ikke seg selv.

### **4. Valg, nominasjoner og reservasjon**

4.1 Når man fremmer eget eller andres kandidatur i valg- og nominasjonsprosesser, skal fokuset ligge på å fremheve de positive aspektene ved eget kandidatur.

4.2 Alle kandidater og delegater skal ha som utgangspunkt at man velger de kandidatene som er best egnet til å ivareta organisasjonens interesser i tråd med vedtektene og vedtatt politikk i Grønn Ungdom.

4.3 Nasjonale tillitsvalgte kan reservere seg mot enkeltpunkter i Grønn Ungdoms politikk dersom det strider med deres personlige overbevisning. Dette må orienteres om til valgkomitéen og landsstyret før de offentliggjør eventuelle kandidatur. Når et politisk punkt endres skal de samme instansene orienteres innen en måned etter at det aktuelle politiske punktet er vedtatt.

### **5. Habilitetsspørsmål**

5.2 Tillitsvalgte og ansatte har selv ansvar for å reflektere over egen habilitet i saker de skal ta del i forberedelsene eller behandlingen av, og man kan be organet om å behandle saken om å vurdere ens habilitet. I tillegg kan man be organet vurdere en annens habilitet.

5.3 Om en tillitsvalgt eller ansatt regner seg selv, eller blir vurdert inhabil, skal hen trekke seg fra behandlingen av saken. Dette gjøres ved at man gir fra seg tale- forslags- og stemmerett under saksbehandlingen. I noen tilfeller bør det vurderes om den inhabile skal forlate rommet.

### **6. Demokrati og tilgjengelighet**

6.1 Til møter hvor beslutninger skal tas, innkalles alle medlemmer av organet på lik linje. Alle med møterett skal få lik informasjon om formål og møterammer.

6.2 Alle møter i Grønn Ungdom skal gjennomføres på en demokratisk måte.

6.3 Ved arrangementer og møter i Grønn Ungdom skal lokalene som benyttes være universelt utformet så langt det lar seg gjøre. Arrangøren har et særskilt ansvar for å kartlegge og dekke deltakernes behov slik at alle kan delta på lik linje.

### **7. Taushetsplikt og informasjon**

7.1 Informasjon man får tilgang på i kraft av ens verv eller arbeidsforhold som på noe vis kan skade Grønn Ungdoms interesser eller omdømme, skal ikke deles. Dette med mindre andre tillitsvalgte eller ansatte har behov for slike opplysninger for å utføre sine tillitsverv eller arbeidsoppgaver.

**7.2** Informasjon om organisasjonens medlemmer skal behandles som sensitiv informasjon og skal ikke deles, med mindre andre tillitsvalgte eller ansatte har behov for slike opplysninger for å utføre sine tillitsverv eller arbeidsoppgaver.

**7.3** Passord til organisasjonens digitale tjenester skal ikke deles, med mindre andre tillitsvalgte eller ansatte i organisasjonen har behov for slike opplysninger for å utføre sine tillitsverv eller arbeidsoppgaver.

**7.4** Alle ansatte, fylkesledere og medlemmer av Grønn Ungdoms sentralstyre skal skrive under på en erklæring om taushetsplikt i henhold til disse retningslinjene.

**7.5** Alle som har behov for tilgang til medlemsregisteret for å utføre sine tillitsverv eller arbeidsoppgaver skal skrive under på en erklæring om taushetsplikt i henhold til disse retningslinjene.

**7.6** Alle medlemmer, tillitsvalgte og ansatte i Grønn Ungdom plikter å varsle om lovbrudd til generalsekretær, eller kontrollkomitéen dersom generalsekretær er berørt.

**7.7** Alle medlemmer, tillitsvalgte og ansatte i Grønn Ungdom oppfordres til å varsle om kritikkverdige forhold, som brudd Grønn Ungdoms vedtekter eller brudd på etiske retningslinjer, til nærmeste overordnede leder. Ved alvorlige forhold, er nærmeste overordnede leder pliktet til å levere bekymringsmelding.

## **8. Rusmidler**

**8.1** Grønn Ungdom engasjerer ungdom mellom 12 og 28 år, og skal sørge for at alle medlemmer føler seg trygge på alle arrangementer og møter i regi av Grønn Ungdom.

**8.2** Det er nulltoleranse for alkohol og illegale rusmidler på alle arrangementer og møter i alle ledd i Grønn Ungdom. Dette gjelder fra møtestart til møteslutt.

**8.3** Tillitsvalgte og ansatte i Grønn Ungdom skal ikke å drikke alkohol på arrangement i regi av Miljøpartiet De Grønne der mindreårige medlemmer av Grønn Ungdom er tilstede.

**8.4** Grønn Ungdom skal oppfordre Miljøpartiet De Grønne til å holde flest mulig av sine arrangementer alkoholfrie, trygge og tilgjengelige for mindreårige.

## **9. Innkjøp og materiell**

**9.1** Innkjøp til alle arrangementer i Grønn Ungdom skal være vegetarisk.

**9.2** Alle innkjøp som gjøres på vegne av Grønn Ungdom skal være økologiske og/eller fairtrade dersom dette lar seg gjøre.

**9.3** Grønn Ungdoms materiell skal, så langt det lar seg gjøre, gjenspeile de verdiene organisasjonen forfekter.

## **10. Grenseoverskridende atferd**

**10.1** Ingen former for fysiske, psykiske, eller seksuelle overtramp aksepteres i Grønn Ungdom. Ved mistanke, bekymring eller anklage om fysisk, psykisk, eller seksuelle overtramp som involverer én eller flere skal det meldes fra til generalsekretær.

## **11. Sanksjoner ved brudd på retningslinjene**

Brudd på de etiske retningslinjene kan føre til følgende konsekvenser, avhengig av alvorlighetsgrad:

**11.1** Generalsekretær og talspersoner kan suspendere medlemmer med øyeblikkelig virkning, ved sentralstyrets godkjenning. Landsstyret kan på førstkommende møte opprettholde eller avvise suspensjonen. Ingen kan suspenderes uten først å ha fått mulighet til å forklare seg.

**11.2** Ved regelbrudd på arrangementer, kan generalsekretær og talspersoner forlange at personen som har begått regelbruddet skal forlate arrangementet.

**11.3** Ved regelbrudd på arrangementer, kan generalsekretær og talspersoner nekte at Grønn Ungdom skal dekke reise og/eller opphold for arrangementet.

**11.4** Dersom et medlem eller en ansatt i Grønn Ungdom er mistenkt eller anklaget for å ha utøvd grenseoverskridende seksuell atferd eller å ha begått seksuelle overgrep mot en eller flere personer, kan generalsekretær og talspersoner fritta hen fra alle sine verv i organisasjonen til en eventuell suspensjon behandles av sentralstyret.

**11.5** Generalsekretær skal orientere talspersonene og disse tre kan innstille på en sanksjon som skal behandles av sentralstyret. Dersom generalsekretær og/eller talspersoner er berørte i saken, gis generalsekretær i Miljøpartiet De Grønne dette ansvaret.