

GUVKs Kriterier - 2020

SENTRALSTYRET

Kriterier for kandidater til SST (rangert):

- 1. Motivasjon.** Det er essensielt at kandidaten er sterkt motivert til å arbeide for Grønn Ungdoms målsetting* og kan si noe om sin egen politiske/organisatoriske drivkraft.
- 2. Kapasitet.** Møtefrekvens og forventede arbeidsoppgaver bør ikke være problematisk å forplikte seg til for kandidaten. Å være SST-medlem krever energi og tid.
- 3. Spesialisering og erfaring.** Det vil være ekstra verdifullt å kunne bidra med praktiske evner og kompetanse på områdene listet opp under kriterier for SST. Å vise til erfaring er positivt.
- 4. Rollebevissthet.** Det er nødvendig å være klar over hva som definerer sin rolle i GU, særlig når det innebærer å være en lederskikkelse med ekstra ansvar.
- 5. Refleksjonsevne.** Det forutsettes at kandidater har reflektert rundt eget verv. Dette innebærer blant annet et bevisst forhold til tidsbruk, balanse mellom verv og andre aspekter i livet, hvilken kultur man ønsker i organisasjonen, egne styrker og svakheter, forhold til de man skal samarbeide med og hvordan man ønsker å prege organisasjonen.
- 6. Tilføringsverdi.** Det kan være positivt om man har nye tanker eller praksiser å tilføre GU som organisasjon og politisk tankeverksted.
- 7. Representasjon.** Bevissthet om sin rolle som representant for hele medlemsmassen vektlegges, både enkeltvis og sentralstyret som helhet. I møte med kontroversielle politiske tema bør kandidaten kunne se forbi sine personlige standpunkt og reflektere om hva som virker splittende og samlende på organisasjonen.

Kriterier for SST som helhet:

X. Representasjon. Helheten i organene skal reflektere organisasjonens bredde i etnisitet, alder, kjønnsuttrykk og fag.

Geografisk spredning og meningsmangfold skal særlig vektlegges. Dersom disse to kommer i konflikt skal meningsmangfold veie tyngst. Det er også ønskelig at de folkevalgte er representert i SST.

X. Spesialisering og erfaring.

Dette bør være dekket opp i SST:

- Økonomistyring (gensek)
- Organisatorisk kompetanse
- Skrivning/god formuleringsevne (tals)
- Politisk kommunikasjon/mediehåndtering (tals)
- Kompetanse på grafikk/foto/video
- Valgkamperfaring (tals/gensek)
- Verving/medlemsvekst
- Kreativ skaperevne

X. Valgkampdyktighet. Vår hovedoppgave som organisasjon er å vinne valg. Dette må reflekteres i personene vi velger til verv i valgår.

X. Kontinuitet. Det kreves en viss utskiftning og kontinuitet ved hvert landsmøtevalg for å sikre at organene fungerer optimalt. Taus kunnskap må videreføres samtidig som vi sikrer fornyelse. Et helt nytt SST er ikke ønskelig, men det er ingen automatikk i å bli gjenvalgt.

Andre hensyn:

Valgkomiteen bør også tenke gjennom om det kan skade et lokallag om deres viktigste ressursperson blir sittende i SST i stedet for å drive lokallaget videre.

Man må være medlem i GU for å kunne bli valgt til verv i GU. Det er mulig å melde seg inn for å stille til verv. Dette må gjøres vedtektsfestet tid før GULM.

Valgkomiteen bør tenke gjennom hva kandidatenes bosted og fremtidsplaner har å si for SSTs arbeid.

*§ 2.1. i vedtektene sier at GUs målsetting er å samle oppslutning om Miljøpartiet De Grønnes politikk og å forme denne. Det presiseres at en forutsetning for å oppnå dette er å drive politisk bevisstgjøring blant ungdom, samt spre kunnskap om grønn politikk og ideologi.

Kriterier for generalsekretær

SST-kriteriene gjelder også her, men i tillegg:

- Må ha fylt 18 år, i tillegg til å vise modenhet og solid demokratisk sans
- Bør ha sittet i SST/AU
- Må kunne jobbe fulltid
- Gode samarbeidsevner
- Må regne med å sitte i to år (fra man stiller første gang)
- Organisatorisk teft
- Strukturert arbeidsstil
- Tillitsvekkende personlighet
- God forståelse av konflikt- og krisehåndtering

Kriterier for talspersoner

SST-kriteriene gjelder også her, men i tillegg:

- Må vise modenhet og ha solid demokratisk sans
- Må kunne jobbe fulltid
- Gode samarbeidsevner
- Må regne med å sitte i to år (fra man stiller første gang)
- Særlig politisk talent

- Må kunne arbeide sammen med en annen talspersonkandidat som stiller til valg
- Kriterier for talspersonene som helhet: Talspersonene bør utfylle hverandres politiske profiler, heller enn å ligne mest mulig, for å reflektere organisasjonens bredde.
- Talspersonene må til sammen møte behovet for, men kan hver for seg ha:

Tilstrekkelig debatterfaring

Karisma

Diplomatiske evner

Høy relasjonskompetanse

DE ANDRE UTVALGENE

Kriterier for KK-medlemmer

- God kjennskap til i Grønn Ungdom
- Kapasitet: månedlige møter
- En sans for vedtekter og tyngre sakspapirer
- Tilgjengelighet store deler av året
- Særlig evne til konstruktiv problemløsning