

Til Arbeidsutvalget  
Kopi Landsstyret  
Dato 23. mai 2017  
Fra Isa Maline Alstadius Isene, generalsekretær

# SAKSPAPIRER AU-14-17

Møtedato: 19. september  
Møtested: Hausmannsgate 19  
Møtetid: 18:00-23:00

## Saksliste

- |   |   |
|---|---|
| <b>096 Godkjenning av innkalling</b>  | V |
| <b>097 Valg av ordstyrer og referent</b>  | V |
| Innstilling: Ola Eian, ordstyrer<br>Christine Bangum, referent                                |   |
| <b>098 <u>Vedtaksprotokoll</u></b>  | O |
| v/ Balder Bryn Morsund, arbeidsutvalgsmedlem  |   |
| <b>099 Orienteringsrunde</b>  | O |
| Hvilke prosjekter jobber du med?<br>Hvilke eksterne aktører har du hatt politisk kontakt med? |   |
| <b>100 Fylkenes runde</b>   | D |
| Hva er status for fylkeslaget i <u>FLO-gjørelista</u> ?<br>Hva trenger du hjelp til i fylket? |   |
| <b>101 Vedtektsendringsdebatt</b>   | O |
| v/ Isa Maline Alstadius Isene, generalsekretær  |   |
| <b>102 Arbeidsplan 2018</b>   | O |
| v/ Isa Maline Alstadius Isene, generalsekretær  |   |
| <b>103 Budsjett 2018</b>  | D |
| v/ Isa Maline Alstadius Isene, generalsekretær  |   |
| <b>104 Økonomiske retningslinjer</b>  | D |
| v/ Isa Maline Alstadius Isene, generalsekretær  |   |

*Deretter møtekritikk*

*O er orienteringssaker  
D er debattsaker  
V er vedtakssaker*



1 Til Arbeidsutvalget  
2 Kopi Landsstyret  
3 Fra Isa Maline Alstadius Isene, generalsekretær  
4 Dato 01.09.2017  
5 Saksnr. AU-14-17-101  
6

## 7 VEDTEKTSENDRINGER

### 8 **Bakgrunn**

9 Vedtektene er organisasjonens «grunnlov» og forteller hvordan Grønn Ungdom skal  
10 styres overordnet. Landsmøtet skal behandle vedtektsendningsforsalg som kommer fra  
11 alle organer og enkeltpersoner i organisasjonen innen fristen.

12  
13 Kontrollkomitéen kommer til å legge fram saken om vedtektsendringer på både  
14 landsstyret og landsmøtet. Landsstyret innstiller på vedtektsendningsforslagene videre til  
15 landsmøtet. Landsmøtet behandler endringsforslagene.

### 16 17 **Drøfting**

18 Arbeidsutvalgets medlemmer har hatt mulighet til å legge inn forslag til  
19 vedtektsendringer siden 13. juni 2017.

20  
21 Under behandlingen til denne saken skal arbeidsutvalget vurdere om de ønsker å stå som  
22 forslagsstiller bak de innsendte vedtektsendningsforslagene eller ikke. Det er i  
23 utgangspunktet ikke åpnet for at de innsendte endringsforslagene kan endres på.

24  
25 Enkeltpersoner internt i arbeidsutvalget har mulighet til å fremme forslag videre til  
26 landsstyret og landsmøtet, selv om ikke arbeidsutvalget stiller seg bak forslaget.

27  
28 Forslagene til vedtektsendringer ligger [her](#) og er oppført kronologisk etter rekkefølgen i  
29 [vedtektene som ble vedtatt i 2016](#).

30  
31 F38 tas ikke opp til votering, ettersom internasjonalt utvalg har vært seg opp som  
32 forslagsstiller til dette forslaget.

### 33 34 **Forslag til vedtak**

35 **F1:** Arbeidsutvalget oppføres som forslagsstiller til F1.

36 **F2:** Arbeidsutvalget oppføres som forslagsstiller til F2.

37 **F3:** Arbeidsutvalget oppføres som forslagsstiller til F3.

38 **F4:** Arbeidsutvalget oppføres som forslagsstiller til F4.

39 **F5:** Arbeidsutvalget oppføres som forslagsstiller til F5.

40 **F6:** Arbeidsutvalget oppføres som forslagsstiller til F6.

41 **F7:** Arbeidsutvalget oppføres som forslagsstiller til F7.

42 **F8:** Arbeidsutvalget oppføres som forslagsstiller til F8.

43 **F9:** Arbeidsutvalget oppføres som forslagsstiller til F9.  
44 **F10:** Arbeidsutvalget oppføres som forslagsstiller til F10.  
45 **F11:** Arbeidsutvalget oppføres som forslagsstiller til F11.  
46 **F12:** Arbeidsutvalget oppføres som forslagsstiller til F12.  
47 **F13:** Arbeidsutvalget oppføres som forslagsstiller til F13.  
48 **F14:** Arbeidsutvalget oppføres som forslagsstiller til F14.  
49 **F15:** Arbeidsutvalget oppføres som forslagsstiller til F15.  
50 **F16:** Arbeidsutvalget oppføres som forslagsstiller til F16.  
51 **F17:** Arbeidsutvalget oppføres som forslagsstiller til F17.  
52 **F18:** Arbeidsutvalget oppføres som forslagsstiller til F18.  
53 **F19:** Arbeidsutvalget oppføres som forslagsstiller til F19.  
54 **F20:** Arbeidsutvalget oppføres som forslagsstiller til F20.  
55 **F21:** Arbeidsutvalget oppføres som forslagsstiller til F21.  
56 **F22:** Arbeidsutvalget oppføres som forslagsstiller til F22.  
57 **F23:** Arbeidsutvalget oppføres som forslagsstiller til F24.  
58 **F24:** Arbeidsutvalget oppføres som forslagsstiller til F24.  
59 **F25:** Arbeidsutvalget oppføres som forslagsstiller til F25.  
60 **F26:** Arbeidsutvalget oppføres som forslagsstiller til F26.  
61 **F27:** Arbeidsutvalget oppføres som forslagsstiller til F27.  
62 **F28:** Arbeidsutvalget oppføres som forslagsstiller til F28.  
63 **F29:** Arbeidsutvalget oppføres som forslagsstiller til F29.  
64 **F30:** Arbeidsutvalget oppføres som forslagsstiller til F30.  
65 **F31:** Arbeidsutvalget oppføres som forslagsstiller til F31.  
66 **F32:** Arbeidsutvalget oppføres som forslagsstiller til F32.  
67 **F33:** Arbeidsutvalget oppføres som forslagsstiller til F33.  
68 **F34:** Arbeidsutvalget oppføres som forslagsstiller til F34.  
69 **F35:** Arbeidsutvalget oppføres som forslagsstiller til F35.  
70 **F36:** Arbeidsutvalget oppføres som forslagsstiller til F36.  
71 **F37:** Arbeidsutvalget oppføres som forslagsstiller til F37.

72

73

74

75 Med vennlig hilsen

76

77 Isa Maline Alstadius Isene,

78 Generalsekretær

79

80 *Oslo, 15. september 2017*



81 Til Arbeidsutvalget  
82 Kopi Landsstyret  
83 Fra Isa Maline Alstadius Isene, generalsekretær  
84 Dato 09.08.2017  
85 Saksnr. AU-14-17-102  
86

## 87 ARBEIDSPLAN 2018

### 88 **Bakgrunn**

89 Arbeidsplanen er landsmøtets bestilling til øvrige organer i Grønn Ungdom på hva som  
90 skal prioriteres det kommende året. Planen er et supplement til vedtektene. Vedtektene  
91 er organisasjonens «grunnlov» og forteller hvordan Grønn Ungdom skal styres  
92 overordnet.

93

94 Arbeidsutvalget har et spesielt ansvar for å følge arbeidsplanen. De rapporterer videre til  
95 landsstyret om status på oppfølging av punktene og presenterer måloppnåelsen i form av  
96 en årsmelding på landsmøtet.

97

98 Utkastet til arbeidsplanen 2018 ligger vedlagt. Arbeidsutvalget (AU) skal behandle saken  
99 og innstille på den til videre behandling hos landsstyret (LS). Tilsvarende skal LS behandle  
100 saken og innstille videre til landsmøtet (GULM). Den endelige arbeidsplanen er det  
101 GULM som vedtar.

102

### 103 **Drøfting**

104 AU drøftet arbeidsplanen for 2018 under halvtårsevalueringen i juni. Deretter satt  
105 undertegnede seg ned med talsperson Ola Eian for å jobbe med utkastet. Dette  
106 saksframlegget skal begrunne hvorfor dette utkastet ser ut som det gjør og hva som er  
107 bakgrunnen for de ulike punktene.

108

### 109 **Form**

110 Årets utkast til arbeidsplan er mye kortere enn tidligere arbeidsplaner (se [arbeidsplanen](#)  
111 [for 2017](#) til sammenligning).<sup>1</sup> Tidligere arbeidsplaner har båret preg av å være detaljerte  
112 blekker – og det har vært gode grunner til dette: Grønn Ungdom har vært en uerfaren  
113 organisasjon og arbeidsplanen har, i tillegg til å være et styringsdokument, vært et  
114 arbeidsverktøy for AU. Intensjonen har også vært at en detaljert arbeidsplan skulle være  
115 mer *demokratisk*: Jo mer GULM kan bestemme, desto bedre.

116

117 Planen for 2018 legger ikke lenger opp til at GULM skal bruke masse tid på å debattere  
118 *hvordan* de ulike oppgavene skal løses – men det legger opp til at GULM skal debattere  
119 *oppgaven i seg selv*. Bakgrunnen for dette er todelt:

120

---

<sup>1</sup> <https://drive.google.com/file/d/0B0GEXqVJjyucc3MxNnh6a0ZuUnc/view?usp=sharing>

## 121 *Demokrati*

122 Demokrati kan utøves forskjellig. En viktig debatt i organisasjonen er derfor hvordan  
123 demokratiet best kan utøves i ulike situasjoner. Ved dette utkastet har det blitt lagt vekt  
124 på at landsmøtet har begrenset med tid – og at det derfor er demokratisk riktig at det  
125 legges til rette for at den dyrebare tiden brukes på å behandle viktige dokumenter godt.  
126 Her legger vi til grunn at det er viktigere for GULM å debattere hva Grønn Ungdom  
127 faktisk skal gjøre, heller enn for eksempel antall møter som trengs for å få det til. I tillegg  
128 er en kortere arbeidsplan lettere å lese – og dermed lettere å sette seg inn i. Da kan  
129 landsmøtet forberede seg bedre og mene mer om det store bildet.

130

131 Det legges også vekt på ansvaret landsmøtet har for å velge tillitsvalgte som er godt i  
132 stand til å finne ut den beste måten å oppnå mål i arbeidsplanen. Dette bør gjenspeiles i  
133 tillitten landsmøtet har til sine tillitsvalgte. Tilsvarende har de tillitsvalgte et ansvar for å  
134 finne ut hvordan de best kan løse oppgavene landsmøtet har bestilt. Dette kan variere  
135 fra tillitsvalgt til tillitsvalgt, og fra situasjon til situasjon.

136

137 Organisasjonens tillitsvalgte har et ansvar for å ta beslutninger og skal kunne stilles til  
138 ansvar for sine beslutninger overfor høyere organer. Det er vanskeligere å stille  
139 landsmøtet selv til ansvar for sine beslutninger - og det kan i verste fall føre til  
140 ansvarspulverisering og en mindre smidig organisasjon.

141

## 142 **Innhold**

143 Til tross for at formen på arbeidsplanen er drastisk endret, er innholdet i stor grad  
144 ivaretatt. Det er likevel noen punkter som er fjernet fordi de enten blir ivaretatt gjennom  
145 vedtektene (som «landsmøtet» og «landsstyret»), fordi de var overflødige på andre måter  
146 («økonomi») eller fordi det rett og slett ikke er like relevante i et mellomvalgsår.

147

### 148 *Landsmøte i Miljøpartiet De Grønne*

149 Grønn Ungdom har ved tidligere arbeidsplaner nøyte gjennomgått den mest ideelle  
150 måten å få mest mulig gjennomslag på landsmøtet til Miljøpartiet De Grønne (MDGLM)  
151 – og det bør legges til at det har vi også fått! I utkastet til arbeidsplan for 2018 legges  
152 det vekt på at det nettopp er å få gjennomslag som skal være målet til Grønn Ungdom. I  
153 tillegg mener saksbehandler at det er viktig at Grønn Ungdom fortsetter å ha ansvar for  
154 at deltagelse på MDGLM skal være en god opplevelse også for de yngste av oss – og at  
155 dette er såpass viktig at GULM bør vedta det og dermed sørge for at det fortsetter å  
156 være en prioritet.

157

158 *Mål: Grønn Ungdom skal jobbe for å få gjennomslag for sine saker på landsmøtet til*  
159 *Miljøpartiet De Grønne og jobbe for å skape et trygt, sosialt miljø for andre grønne ungdommer*  
160 *som deltar på MDGLM.*

161

### 162 *Politikkutvikling og politiske hovedsaker*

163 I forbindelse med programprosessen til Miljøpartiet De Grønnes arbeidsprogram 2017-  
164 2021, har Grønn Ungdom fokusert mye på politikkutvikling. På MDGLM i 2017 ble  
165 arbeidsprogrammet vedtatt og vi er nå i en situasjon hvor vi i større grad kan tenke  
166 strategisk rundt hva vi ønsker å fokusere på de neste fire årene.

167

168 Tidligere mellomvalgsår har vi hatt politiske kampanjer («Matsvinn» i 2016 og  
169 «Klimarettferdighet» i 2014). Dette er et arenaer Grønn Ungdom ikke nødvendigvis har  
170 mestret. Saksbehandler foreslår derfor i stedet at vi bruker tid på å fortsette å utvikle  
171 den politiske delen av organisasjonen vår - ved å sette ned politiske utvalg. Politiske  
172 utvalg kan sørge for et medlemstilbud som faktisk er å drive med politikk – og ikke bare

173 organisasjon og administrasjon slik det gjerne er i et fylkeslag. I tillegg kan disse foraene  
174 sørge for at Grønn Ungdom alltid er oppdatert og utvikler politikk i samsvar med det  
175 som er våre politiske hovedsaker.

176  
177 Det kan likevel være greit å bite seg merke i at Grønn Ungdom har hatt politiske utvalg  
178 tidligere som ikke fungerte så godt. Det blir AU og LS sitt ansvar å sette ned utvalg som  
179 har tydelige mandat og tydelig struktur, slik at dette er noe organisasjonen kan jobbe  
180 videre på.

181  
182 Det er foreslått **tre** politiske utvalg, men tre politiske felt. Det er naturlig at disse tre  
183 feltene også blir Grønn Ungdoms hovedsaker. Det er saksbehandlers klare mening at det  
184 *ikke bør være flere enn tre* politiske utvalg. Dette har nok organisasjonen hverken  
185 økonomiske eller menneskelige ressurser til. Det blir dessuten viktig å fokusere på at  
186 utvalgene stabler seg på beina og blir gode – framfor at vi har mange utvalg som  
187 fungerer mindre godt.

188  
189 De tre politiske hovedsakene som er foreslått er i tråd med De Grønnes  
190 solidaritetesprinsipper.<sup>2</sup> De har dessuten vært våre hovedsaker til valgkampene i 2015  
191 og/eller 2017. Sakene er imidlertid bare forslag og det er fullt mulig å endre på disse.  
192 Andre gode alternative saker kunne vært landbruk, ruspolitikk, likestilling eller naturvern.

193  
194 **Mål:** *Grønn Ungdom skal fokusere på politikkutvikling. Grønn Ungdom skal sette ned politiske*  
195 *utvalg innen hovedsakene klima og miljø, internasjonal solidaritet og dyrevern.*

196

#### 197 Ekstern kommunikasjon

198 I målet for ekstern kommunikasjon legger vi til grunn at landsmøtet velger politiske  
199 hovedsaker. Ellers legges det opp til at de som jobber med kommunikasjon internt i  
200 organisasjonen legger en strategi for hvordan mediearbeidet skal gjøres.

201

202 **Mål:** *Grønn Ungdom skal fokusere på de politiske hovedsakene og være synlige både nasjonalt*  
203 *og lokalt, i både tradisjonelle og sosiale medier.*

204

#### 205 Skolering

206 I 2015 ble det vedtatt at Grønn Ungdom skulle «opprette et helhetlig og  
207 sammenhengende skoleringsopplegg ved navn Drivhuset» (Se [arbeidsplan 2015-2016](#)).  
208 Skoleringsopplegget er delt i tre nivåer og har blitt jobbet kontinuerlig med siden den  
209 gang. I arbeidsplanen legger vi opp til at vi i 2018 skal ferdigstille «Drivhuset».

210

211 **Mål:** *Grønn Ungdom skal videreutvikle og ferdigstille skoleringsopplegget «Drivhuset».*

212

#### 213 Sommerleir

214 I likhet med foregående år legger vi også opp til at det skal arrangeres en sommerleir i  
215 2018. Hvordan, hvor og når den skal arrangeres blir opp til de som har ansvar for  
216 arrangementen, dersom målet som foreligger blir ivaretatt.

217

218 **Mål:** *Grønn Ungdom skal arrangere sommerleir i tråd med tidligere år.*

219

#### 220 Strategi for kommune- og fylkestingsvalget 2019

---

<sup>2</sup> Solidaritet med andre mennesker, solidaritet med fremtidige generasjoner og solidaritet med dyr og natur (se De Grønnes [prinsippprogram](#)).

221 Selve formålet med å drive en partipolitisk ungdomsorganisasjon er å drive valgkamp for  
222 moderpartiet slik at de får inn masse representanter (som dermed redder verden). I 2019  
223 er det valgkamp igjen, og arbeidsplanen for 2018 legger nå opp til at valgkampstrategien  
224 for Grønn Ungdom skal tegnes opp av et utvalg som settes ned i 2018 (lik det har blitt  
225 gjort tidligere).

226

227 *Mål: Grønn Ungdom skal sette ned et strategisk valgkamputvalg (SVU) som skal utarbeide*  
228 *valgkampstrategien for 2019.*

229

### 230 *Verving*

231 Saksbehandlerne brukte litt tid på å sette ned mål for denne, da den tidligere egentlig  
232 har tatt for seg to helt ulike ting – både verving og medlemspleie. Det ble landet på at vi  
233 skiller mellom disse. Innenfor kategorien verving, ønsker vi å tallfeste et konkret mål for  
234 antall betalende medlemmer vi bør ha i utkanten av 2018.

235

236 *Mål: Grønn Ungdom skal ha minst [tall] betalende medlemmer innen 2019.*

237

### 238 *Medlemspleie*

239 I tillegg til å verve nye medlemmer skal Grønn Ungdom pleie de medlemmene vi allerede  
240 har. Vi har satt opp at dette gjøres ved å ha et aktivitetstilbud for alle organisasjonens  
241 medlemmer, samtidig som har vi lagt ved et mindre målbart punkt om at Grønn Ungdom  
242 skal ivareta alle organisasjonens medlemmer. Punktet forplikter til at dette blir en  
243 prioritert oppgave som det fokuseres på mer enn det gjøres i dag. Det gjenspeil også  
244 forslaget til budsjett, hvor det er satt av penger til å ansette en medlemssekretær i 50%  
245 stilling.

246

247 *Mål: Grønn Ungdom skal jobbe for at alle organisasjonens medlemmer blir tatt vare på og at*  
248 *alle organisasjonens medlemmer har et aktivitetstilbud.*

249

### 250 *Fylkes- og lokallagsarbeid*

251 I tiden framover blir det spennende å se hvordan Grønn Ungdom skal håndtere  
252 regionsreformen som skjer i hele Norge. Målet som er satt i arbeidsplanen 2018 er  
253 dermed ikke helt i tråd med dette. Det bør dessuten ses i sammenheng med punktet om  
254 at alle organisasjonens medlemmer skal ha et aktivitetstilbud.

255

256 *Mål: Grønn Ungdom skal etterstrebe å ha fungerende fylkestyrer i alle fylker.*

257

### 258 *Arbeidsutvalget*

259 Målet for arbeidsutvalget tydeliggjør hva nasjonalleddet skal bruke tiden sin på:

260 Oppfølging av arbeidsplanen og organisasjonsutvikling.

261

262 *Mål: Arbeidsutvalget skal utarbeide tiltak for å utføre arbeidsplanen. Arbeidsutvalget skal*  
263 *utvikle og forbedre organisasjonens rutiner, slik at den enkelt skal kunne gis videre til neste*  
264 *generasjon.*

265

### 266 *Internasjonalt arbeid*

267 Dette punktet er foreslått av internasjonalt utvalg selv.

268

269 *Mål: Internasjonalt Utvalg skal engasjere Grønn Ungdoms medlemmer i den grønne*  
270 *globale bevegelsen, og være en ressurs for organisasjonen i internasjonale spørsmål.*

271

### 272 *Representasjon*

273 Grønn Ungdom er allerede representert i Miljøpartiet De Grønnes sentrale organer, og  
274 dette dekkes gjennom moderpartiets egne vedtekter. Det er likevel viktig at vi fortsetter  
275 med dette, og at vi etterstreber å også være representert i sideorganisasjoner som Grønt  
276 Kvinnenettverk, og fylkes- og lokallag i Miljøpartiet De Grønne.

277

278 **Mål:** Grønn Ungdom skal etterstrebe å være representert i Miljøpartiet De Grønnes  
279 organer og nettverk.

280

## 281 **Saksbehandlers konklusjon**

282 Det er saksbehandlers syn at arbeidsplanen slik den foreligger er tydeligere for både  
283 landsmøtet og for arbeidsutvalget som skal følge den. Det blir også lettere å se på  
284 målbarheten.

285

286 Det er likevel greit å understreke at landsmøtet kan diskutere *hvordan* vi skal oppnå de  
287 ulike målene, i tillegg til målene i seg selv. Dersom landsmøtet har en sterk mening om  
288 dette kan det for eksempel fremmes forslag på hvordan arbeidsutvalget skal forholde seg  
289 til dokumentet eller om det er noe bør prioriteres foran noe annet, for eksempel som et  
290 verbalvedtak (se fotnote), som kan følge med selve planen.<sup>3</sup>

291

## 292 **Punkter til diskusjon**

293

- Hvilke tre politiske hovedsaker bør vi ha i Grønn Ungdom?
- Hvor mange medlemmer bør Grønn Ungdom sikte på seg å ha?
- Hva bør være målet for fylkes- og lokallagsarbeidet?
- Er arbeidsplanen for ambisiøs?

294

295

296

297

## 298 **Forslag til vedtak**

299 **F1:** Arbeidsutvalget innstiller på arbeidsplanen for 2018 slik den foreligger.

300

301

302 Med vennlig hilsen

303

304 Isa Maline Alstadius Isene,

305 Generalsekretær

306

307 Oslo 9. august 2017

---

<sup>3</sup> **Verbalvedtak:** Et forslag med en oppfordring på hvordan et vedtatt dokument skal brukes. Vanlig brukt i budsjettbehandlinger, der møtet vedtar et budsjett, men også legger til hva det ønskes at pengene skal gå til dersom det blir rom for det i tillegg.



# ARBEIDSPLAN 2018

grønn  
ungdom

308

## 309 **Landsmøte i Miljøpartiet De Grønne**

310 **Mål:** Grønn Ungdom skal jobbe for å få gjennomslag for sine saker på landsmøtet til  
311 Miljøpartiet De Grønne og jobbe for å skape et trygt, sosialt miljø for andre grønne  
312 ungdommer som deltar på MDGLM.

313

## 314 **Politikkutvikling og politiske hovedsaker**

315 **Mål:** Grønn Ungdom skal fokusere på politikkutvikling. Grønn Ungdom skal sette ned  
316 politiske utvalg innen hovedsakene klima og miljø, internasjonal solidaritet og dyrevern.

317

## 318 **Ekstern kommunikasjon**

319 **Mål:** Grønn Ungdom skal fokusere på de politiske hovedsakene og være synlige både  
320 nasjonalt og lokalt, i både tradisjonelle og sosiale medier.

321

## 322 **Skolering**

323 **Mål:** Grønn Ungdom skal videreutvikle og ferdigstille skoleringsopplegget «Drivhuset».

324

## 325 **Sommerleir**

326 **Mål:** Grønn Ungdom skal arrangere sommerleir i tråd med tidligere år.

327

## 328 **Strategi for kommune- og fylkestingsvalget 2019**

329 **Mål:** Grønn Ungdom skal sette ned et strategisk valgkamputvalg (SVU) som skal  
330 utarbeide valgkampstrategien for 2019.

331

## 332 **Verving**

333 **Mål:** Grønn Ungdom skal ha minst [tall] betalende medlemmer innen 2019.

334

## 335 **Medlemspleie**

336 **Mål:** Grønn Ungdom skal jobbe for at alle organisasjonens medlemmer blir tatt vare på  
337 og at alle organisasjonens medlemmer har et aktivitetstilbud.

338

## 339 **Fylkes- og lokallagsarbeid**

340 **Mål:** Grønn Ungdom skal etterstrebe å ha fungerende styrever i alle fylker.

341

## 342 **Arbeidsutvalget**

343 **Mål:** Arbeidsutvalget skal utarbeide tiltak for å utføre arbeidsplanen. Arbeidsutvalget  
344 skal utvikle og forbedre organisasjonens rutiner, slik at den enkelt skal kunne gis videre  
345 til neste generasjon.

346

## 347 **Internasjonalt arbeid**

348 **Mål:** Internasjonalt Utvalg skal engasjere Grønn Ungdoms medlemmer i den grønne  
349 globale bevegelsen, og være en ressurs for organisasjonen i internasjonale spørsmål.

350

## 351 **Representasjon**

352 **Mål:** Grønn Ungdom skal etterstrebe å være representert i Miljøpartiet De Grønnes  
353 organer og nettverk.



354 Til Arbeidsutvalget  
355 Kopi Landsstyret  
356 Fra Isa Maline Alstadius Isene, generalsekretær  
357 Dato 09.2017  
358 Saksnr. AU-14-17-103  
359

## BUDSJETT 2018

360

### Bakgrunn

361 På landsmøtet skal det, som vedtektsfestes, vedtas budsjett for 2018. Budsjettet viser hva  
362 organisasjonen planlegger eller forventer å bruke penger på og er dermed avgjørende for Grønn  
363 Ungdoms aktivitet i årene som kommer. Det er gjennom budsjettet at det avgjøres hva Grønn  
364 Ungdom skal fokusere på i 2018, men også hvordan den økonomiske situasjonen kommer til å bli  
365 seende ut i 2019.

366

367 Arbeidsutvalget skal innstille på budsjettforslaget til landsstyret, som innstiller på budsjettet  
368 videre til landsmøtet.

369

370 Budsjettforslaget for 2018 ligger vedlagt, med budsjettetrevisjonen fra årets budsjett til  
371 sammenligning. Det som er markert i grått, er poster som av ulike grunner er faste og i  
372 utgangspunktet ikke kan gjøres noe med. Budsjettet bør sees i sammenheng med arbeidsplanen  
373 for øvrig.

374

375

### Drøfting

376 Budsjettforslaget er i stor grad basert på innspill under saken «[Økonomien til GU etter valget](#)»,  
377 som ble tatt opp på LS-2-17, samt AU-11-17. Oppslutningen til De Grønne i valgkampen økte fra  
378 2,8% til 3,2%. Vi ligger dermed på et *average case scenario* i følge den oversikten som ble  
379 behandlet her. Det er likevel verdt å merke seg at vi får økte inntekter på ca. 220 000 kroner- noe  
380 som kommer godt med.

381

382

383

384

### Inntektsposter

Inntekter	Revidert budsjett 2017	Forslag til budsjett 2018
Medlemskontingent	30 000	30 000
Overføring fra MDG	1 000 000	1 184 000
Støtte/sponsor/gaver	1 000	-
Offentlig støtte	225 591	261 000
Tilskudd fra fylkeslagene	230 000	230 000
Inntekter LM	40 000	40 000
Inntekter sommerleir	50 000	50 000

Frifond	277 268	220 000
Momskompensasjon	120 000	-
Inntekter materiell	4 900	-
<b>SUM</b>	<b>1 978 759</b>	<b>2 015 000</b>

385

386

387

388

389

390

391

392

393

394

395

396

397

398

399

400

De fleste inntektspostene ligger på samme sum som i det reviderte budsjettet 2017. Det er noen unntak: postene «Støtte fra Miljøpartiet De Grønne» og «Offentlig støtte», har økt i tråd med økt opplutning i Stortingsvalget.

Postene «Støtte/sponsor/gaver», «Momskompensasjon» og «Inntekter materiell» er foreslått fjernet. Når «momskompensasjon» er foreslått fjernet, er dette fordi partipolitiske organisasjoner ikke kan søke om støtte til dette. Når det gjelder «Støtte/sponsor/gaver» og «Inntekter materiell», så er dette gjerne ubetydelige poster i et mellomvalsår og det er derfor også vanskelig å foreslå et anslag for hva disse postene kan bringe inn, dersom det bringer inn noe i det hele tatt.

Posten for Frifond er foreslått endret til 220 000. Bakgrunnen for dette, er at vi kommer til å søke penger for 2016, som var et mellomvalsår med færre betalende medlemmer enn 2015.

#### Utgiftsposter

Utgifter	Revidert budsjett 2017	Forslag til budsjett 2018
Administrative kostnader	155 000	100 000
Nettsider	20 000	-
Leie av lokaler MDG	52 000	55 000
Arbeidsutvalget	40 000	40 000
Landsmøtet	100 000	150 000
Landsstyret	80 000	110 000
GU-delegater til MDGLM	14 056	15 000
Skolering	20 000	40 000
Internasjonalt Utvalg	10 000	10 000
Sommerleir	200 000	200 000
Kommunikasjon	-	20 000
Politiske utvalg	-	30 000
Frifond	263 405	220 000
Lønn	795 000	1 021 800
Verving	1 500 kr	-
Valgkamp	425 000 kr	80 000
Uforutsette utgifter	95 000 kr	-
<b>SUM</b>	<b>2 270 961 kr</b>	<b>2 091 800</b>

401

402

403 *Administrative kostnader/sekretariat*  
404 Denne posten inkluderer medlemsavgifter for Grønn Ungdom (i LNU og FYEG), nettsider,  
405 webhotell, regnskapsprogram, medlemsregister og revisor. I tillegg rommer posten «Drift», som  
406 f.eks. dekker når valgkomitéen eller kontrollkomitéen skal møtes. Dette er med andre ord en litt  
407 «alt-mulig-post» som er relativt uforutsigbar. Den er redusert til kr 100 000. Dette betyr i praksis  
408 at Grønn Ungdom innstiller på et budsjett med lavere revisorkostnader enn tidligere år.

#### 409 *Nettsider*

410 Nettsidene ble fornyet under valgkampåret 2017. Dette posten fjernes fra budsjettforslaget.

#### 412 *Landsmøtet og landsstyret*

413 Landsmøte- og landsstyrepostene er foreslått økt. For landsstyremøtenes del betyr dette  
414 forslaget en sum på kr 27 500 per møte. Landsstyremøtene har ligget på rundt kr 25 000 i 2017,  
415 så dette er ingen betydelig økning, men gir noe mer romslighet. Landsmøteposten er foreslått økt  
416 med kr 50 000. Dette gir neppe organisasjonen mulighet til å flytte ut av skolelokaler, men gir  
417 romslighet til å sørge for et proffere møte som er mindre arbeidskrevende for arrangørene.

#### 419 *Skolering*

420 Skoleringsposten er økt i tråd med arbeidsplanen, der det foreslås å rulle ut siste nivå av  
421 «Drivhuset».

#### 423 *Kommunikasjon og politiske utvalg*

424 Begge disse postene er nye. «Kommunikasjonsposten» er et forsøk på å gi de som jobber med  
425 kommunikasjon større rom – og dekker dermed mer enn tidligere «Reklame» eller «Materiell»-  
426 poster. «Politiske utvalg» er i tråd med arbeidsplanens forslag om å sette ned tre politiske utvalg.  
427 Idéen her er at hvert utvalg får kr 10 000 å rutte med.

#### 429 *Lønn*

430 Lønnposten er den posten som er foreslått mest økt. Bakgrunnen for disse tallene ikke å øke de  
431 frikjøpte vervene (se forøvrig sak 104 – *Økonomiske retningslinjer*), men basert på tilbakemeldinger  
432 om behov for å ansette en medlemsansvarlig, samt å øke stillingsprosenten til økonomiansvarlig. I  
433 følge [Statens lønnsregulativ](#), kan vi ansatte en medlemsansvarlig og en økonomiansvarlig i 50%  
434 stilling hver ved laveste lønnstrinn med summene illustrert under. I tillegg er det satt opp en  
435 bufferpost, som gir mulighet til å betale overlapp og evt andre uforutsette poster i forbindelse  
436 med lønn.

437

Frikjøpte verv	655 200
Økonomiansvarlig 50% stilling	143 300
Medlemsansvarlig 50% stilling	143 300
Buffer (overlapp, forhandlingsrom osv)	80 000
<b>Sum lønn</b>	<b>1 021 800</b>

438

#### 439 *Verving*

440 Verveposten er en rar liten sak ingen helt vet hva går til. Det foreslås her at denne skrotes, og at  
441 eventuelle vervepremier og lignende, heller inngår i budsjettet for de arrangementene hvor dette  
442 skal finne sted.

443

#### 444 *Valgkamp*

445

446 Selv om 2018 er et mellomvalgsår, er det foreslå å sette av kr 80 000 til valgkamp. Disse  
447 pengene er det meningen at skal spares opp til neste år, og kommer da i tillegg til resten  
448 av balansen i når regnskapsåret 2019 begynner.

449

450

### Bunnlinja

451

	Revidert budsjett 2017	Forslag til budsjett 2018
<b>Resultat</b>	<b>-292 202</b>	<b>-91 600</b>
Restmidler Frifond	-20 087	-20 087
Gjeld fylkeslag	-89 425 kr	-
<b>Inngående balanse</b>	<b>819 365</b>	<b>420 000</b>
<b>Balanse</b>	<b>417 651</b>	<b>323 113</b>

452

453 Resultatet i budsjettet er inntekter÷utgifter (i blått).

454 I tillegg må vi regne med gjelden vår (i rosa). Fylkeslagsgjelden er mer eller mindre slettet i 2017.

455

456 Inngående balanse er det beløpet organisasjonen sitter med 1.1.2018. Dette taller er basert på  
457 (kvalifisert) gjetning fra saksbehandlers side, ettersom at regnskapet for 2017 fortsatt er under  
458 arbeid. Dette tallet kommer til å bli justert ved landsstyret og landsmøtet.

459

460 God budsjettskikk er at balansen (den endelige summen vi har igjen til 1.1.2019) er på ca 3  
461 måneder med lønnede stillinger. Dersom vi tar lønnsposten i budsjettet og regner det for 3  
462 måneder, får vi kr 255 450. Vi har dermed fortsatt rom i balansen til å gjøre endringer i budsjettet.

463

### **Saksbehandlers konklusjon**

464 Budsjettet under mener jeg er et ansvarlig budsjett å ta utgangspunkt i, når vi nå går i en tid med  
465 litt mer å rutte med. Ettersom det kommer til å skje et skifte i ledelsen og den som holder i  
466 budsjett, mener jeg at det er fint at budsjettet også er romslig nok til å kunne håndtere eventuelle  
467 uforutsette hendelser.

468

469 Saksbehandler anbefaler arbeidsutvalget å innstille budsjettet for 2018 slik det foreligger  
470 under.

471

472

473

### **Forslag til vedtak**

474 **F1:** Arbeidsutvalget innstiller på budsjettet for 2018 slik det foreligger.

475

476 Vedlegg: 1 - Budsjett 2018

477

478

479 Med vennlig hilsen

480

481 Isa Maline Alstadius Isene,  
482 Generalsekretær

483

484 Oslo 15. september 2017

<b>Budsjett 2018</b>		
<b>Poster</b>	<b>Revidert budsjett 2017</b>	<b>Forslag til budsjett 2018</b>
<b>Inntekter</b>		
Medlemskontingent	30 000	30 000
Overføring fra MDG	1 000 000	1 184 000
Støtte/sponsor/gaver	1 000	-
Offentlig støtte	225 591	261 000
Tilskudd fra fylkeslagene	230 000	230 000
Inntekter LM	40 000	40 000
Inntekter sommerleir	50 000	50 000
Frifond	277 268	220 000
Momskompensasjon	120 000	-
Inntekter materiell	4 900	-
<b>SUM</b>	<b>1 978 759</b>	<b>2 015 000</b>
<b>Utgifter</b>		
Administrative kostnader	155 000	100 000
Nettsider	20 000	-
Leie av lokaler MDG	52 000	55 000
Arbeidsutvalget	40 000	40 000
Landsmøtet	100 000	150 000
Landsstyret	80 000	110 000
GU-delegater til MDGLM	14 056	15 000
Skolering	20 000	40 000
Internasjonalt Utvalg	10 000	10 000
Sommerleir	200 000	200 000
Kommunikasjon	-	20 000
Politiske utvalg	-	30 000
Frifond	263 405	220 000
Lønn	795 000	1 021 800
Verving	1 500 kr	-
Valgkamp	425 000 kr	80 000
Uforutsette utgifter	95 000 kr	-
<b>SUM</b>	<b>2 270 961 kr</b>	<b>2 091 800</b>

<b>Resultat</b>	<b>-292 202</b>	<b>-91 600</b>
Restmidler Frifond	-20 087	-20 087
Gjeld fylkeslag	-89 425 kr	-
<b>Inngående balanse</b>	<b>819 365</b>	<b>420 000</b>
<b>Balanse</b>	<b>417 651</b>	<b>323 113</b>





485 Til Arbeidsutvalget  
486 Kopi Landsstyret  
487 Fra Isa Maline Alstadius Isene, generalsekretær  
488 Dato 09.2017  
489 Saksnr. AU-14-17-104  
490

## ØKONOMISKE RETNINGSLINJER

491

### Bakgrunn

492

493 Grønn Ungdoms økonomiske retningslinjer skal gjøre rutinene i organisasjonens  
494 økonomiske arbeid mer gjennomslukt. Retningslinjene vedtas av landsstyret og er et  
495 tillegg til andre styrende dokumenter, som vedtektene og arbeidsplanen.

496

497 Jamfør økonomiske retningslinjer revidert av landsstyret i Grønn Ungdom (GULS) den 2.  
498 oktober 2016, skal landsstyret revidere organisasjonenes økonomiske retningslinjer hvert  
499 år på det nest siste landsstyremøtet før landsmøtet.

500

501 Generalsekretær er ansvarlig for å innstille på endringer til retningslinjene. Saken tas opp  
502 til arbeidsutvalget, som innstiller til landsstyret. Landsstyret behandler saken endelig.

503

504 Under revideringen av kapittelet «Lønn» har jeg som generalsekretær brutt med de  
505 økonomiske retningslinjene. Dette bør både arbeidsutvalget og landsstyret ha i mente i  
506 behandlingen av saken.

507

### Drøfting

508

509 Dette saksframlegget skal gjøre greie for endringene som er foreslått til revidering av  
510 retningslinjene. Det er ikke foreslått endringer på hovedstrukturen til dokumentet. For  
511 krysstrefereanse, se [økonomiske retningslinjer 2016](#).

512

### Generelt

513

514 Under kapittelet «Generelt» er det foreslått å stryke den siste leddsetningen i pkt. 1.1,  
515 altså «*med mindre noe annet er fastsatt*». Forslaget er basert på at retningslinjene bør ligge  
516 til grunn for økonomisk praksis i alle ledd i Grønn Ungdom. Dersom lokalledd har egne  
517 økonomiske retningslinjer, bør dette komme i tillegg til de nasjonale retningslinjene.

518

519 **1.1** Disse retningslinjene gjelder for alle ledd i Grønn Ungdom, ~~med mindre~~  
520 ~~noe annet er fastsatt.~~

521

522 I tillegg er punktene fra det opprinnelige kapittel 9, «Ikrafttredelse», foreslått flyttet opp  
523 til «Generelt». Dette gjelder:

524

525 **9.1** Disse retningslinjene revideres en gang hvert år på det nest siste  
526 landsstyremøtet før landsmøtet, og ellers ved behov.

527  
528  
529  
530  
531  
532  
533  
534  
535  
536  
537  
538  
539  
540  
541  
542  
543  
544  
545  
546  
547  
548  
549  
550  
551  
552  
553  
554  
555  
556  
557  
558  
559  
560  
561  
562  
563  
564  
565  
566  
567  
568  
569  
570  
571  
572  
573  
574  
575  
576  
577

- 9.2 Endringer av disse retningslinjene kan kun skje ved alminnelige flertallsvedtak i landsstyret.
- 9.3 Vedtatte endringer trer i kraft 1.1., det følgende kalenderåret, der ikke annet er vedtatt.
- 9.4 Generalsekretær er ansvarlig for å innstille på endringer av de økonomiske retningslinjene ved behov. ~~Der endringsforslagene angår generalsekretærs lønn eller arbeidsforhold skal forslagene vurderes av et uavhengig økonomisk utvalg. Det økonomiske utvalget skal bestå av minst tre personer og være nedsatt av landsstyret.~~

Når de siste setningene i det opprinnelige pkt. 9.4 er foreslått strøket, er dette fordi generalsekretær i 2017 ikke var forutseende nok til å sette ned et slikt utvalg. Det er likevel verdt å merke seg at de økonomiske retningslinjene både går gjennom arbeidsutvalget og landsstyret før de blir vedtatt. Når kravene for å foreslå endringer er såpass strenge, kan det vitne om liten tillitt til begge disse organene. Vi kommer nærmere tilbake til dette under kapittelet «Lønn».

#### Disposisjonsrett og ansvar

I flere av punktene under dette kapittelet er det foreslått å stryke unødvendige presiseringer. I pkt. 2.2 og 2.3 foreslås det å endre fra at generalsekretær *skal* gjøre oppgavene, til at generalsekretær har ansvar for *at det* gjøres. Denne presiseringen er nyttig når vi får et større sekretariat, som også inkluderer en økonomiansvarlig. I tillegg er det foreslått at hele pkt. 2.9 strykes. Bakgrunnen for dette er at dette forestilte scenariet ikke er en situasjon som er aktuell for Grønn Ungdom i nærmeste framtid.

- 2.1 Grønn Ungdoms prokura innehas av generalsekretær og én av talspersonene ~~styreleder (én av talspersonene) samt økonomiansvarlig i Miljøpartiet De Grønne og unntaksvis internasjonal kontakt dersom det som gjelder prosjekter i internasjonalt utvalg.~~ Kun disse kan undertegne økonomiske dokumenter eller tegne økonomisk for Grønn Ungdom.
- 2.2 Generalsekretær har det overordnede ansvaret for at budsjettet overholdes og påser at regnskapet føres i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. ~~fører regnskap dersom organisasjonen ikke har anskaffet en ekstern regnskapsfører.~~
- 2.3 Generalsekretær har ansvar for ~~foretar~~ utbetalinger fra Grønn Ungdoms konto. En av talspersonene skal månedlig ~~plikter~~ å gjennomføre stikkprøver av alle bilag ved utbetalinger under 20 000 kroner og ~~kontroll~~ av skal godkjenne alle bilag ved enkeltutbetalinger over 20 000 kroner ~~for~~ utbetalingen utføres. Som dokumentasjon skal alle kontrollerte bilag attesteres. ~~Dersom leder ikke har mulighet, faller ansvaret over på nestleder.~~
- 2.5 Generalsekretær holder bankkort for Grønn Ungdom. ~~Internasjonal kontakt holder bankkort for internasjonalt utvalg.~~ Kortinformasjon skal ikke under noen omstendigheter gjøres kjent for andre enn sentralt tillitsvalgte i organisasjonen.

578

579

580

581

582

583

584

~~2.9 Ved inngåelse av avtaler med store eller langsiktige økonomiske konsekvenser for organisasjonen bør avtalen vurderes juridisk av fagpersoner. Arbeidsutvalget fatter avgjørelser vedrørende denne typen avtaler.~~

585

586

587

588

589

590

591

592

### Refusjoner for utlegg

Hele dette kapitlet gjennomgår endringer som sørger for at retningslinjene dekker refusjoner for utlegg generelt - og ikke bare reiserefusjoner. Ellers er det prøvd å endre på kapitlet slik at det gjelder for hele organisasjonen og ikke bare nasjonalleddet. Ordet «generalsekretær» er dermed byttet ut med «den aktuelle økonomiansvarlige». En presisering til dette: Den aktuelle økonomiansvarlige trenger ikke nødvendigvis å være den årsmøtevalgte økonomiansvarlige, men kan også være den som har ansvar for økonomien på det aktuelle arrangementet.

593

594

595

596

597

598

Ved pkt. 3.10 og 3.11 er det foreslått å endre fra «arbeidsutvalgsmedlemmer og ansatte» til «tillitsvalgte og andre frivillige». Forslaget er basert på at denne type oppdrag bør kunne bli kompensert uansett om vedkommende som utfører det har verv i organisasjonen eller ikke. Punktet bør ikke inkludere ansatte eller honorerte tillitsvalgte, da dette må være å regne som betalt arbeidstid.

599

600

601

602

Fordi dette gjerne har kommet som en uforutsigbar utgift, er det i tillegg foreslått å redusere prisen til kr 200, samt å legge til leddsetningen: «Dette skal avtales med den aktuelle økonomiansvarlige på forhånd.»

603

604

605

606

607

608

609

610

~~3.10 Arbeidsutvalgsmedlemmer og ansatte kan i forbindelse med reisevirksomhet få utbetalt 280 kroner døgnet, for reiser som varer utover 24 timer. Dette er i utgangspunktet ment som kompensasjon for tapt arbeidsinntekt.~~

Ved reisevirksomhet på vegne av Grønn Ungdom utover 24 timer kan tillitsvalgte og andre frivillige få utbetalt kr 200 døgnet. Dette skal avtales med den aktuelle økonomiansvarlige på forhånd.

611

612

613

614

615

616

617

618

~~3.11 Arbeidsutvalgsmedlemmer og ansatte kan ved reiser på vegne av organisasjonen utover 24 timer i Norden få dekket kostnader til kost med inntil 280 kroner døgnet mot kvittering.~~

Ved reisevirksomhet på vegne av Grønn Ungdom utover 24 timer kan tillitsvalgte og andre frivillige få dekket kostnader til kost med kr 200 døgnet. Dette skal avtales med den aktuelle økonomiansvarlige på forhånd.

619

620

621

622

### Deltageravgifter, økonomi i lokalledd, inntektsskapende arbeid

Under disse kapitlene er det kun foreslått mindre endringer, som forslagsstiller mener inneholder unødvendig detaljnivå.

623

624

625

626

### Lønn

Kapitlet «Lønn» er den vanskelige delen. Gjennom å foreslå endringer til dette kapitlet, bryter jeg de økonomiske retningslinjene. I punkt 9.4 i de gjeldende økonomiske retningslinjene, gjelder følgende:

627                    *Generalsekretær er ansvarlig for å innstille på endringer av de økonomiske*  
628                    *retningslinjene ved behov. Der endringsforslagene angår generalsekretærs lønn*  
629                    *eller arbeidsforhold skal forslagene vurderes av et uavhengig økonomisk*  
630                    *utvalg. Det økonomiske utvalget skal bestå av minst tre personer og være*  
631                    *nedsatt av landsstyret.*  
632

633 Her var ikke generalsekretær forutseende nok til å sette ned en slikt utvalg. Likevel har  
634 jeg foreslått å endre lønnsposten for talspersoner og generalsekretær fra 73% til 75%,  
635 slik at punkter lyder:

636

637                    **8.1**        Talspersoner og generalsekretær kompenseres for ~~73%~~ 75% stilling med  
638                    lønn i samsvar med det til enhver tid laveste lønnstrinnet i Statens  
639                    Lønnsregulativ. Der det foreligger flere lønnsregulativer i staten benyttes  
640                    det som gir høyest lønn ved det laveste lønnstrinnet. Lønnsutbetaling  
641                    skjer første virkedag i påfølgende måned  
642

643 Bakgrunnen for dette er 73% av er et tall som er basert på lønnen til generalsekretær og  
644 talspersoner i 2016. Lønnen til de frikjøpte vervene var da satt ut i fra et passende tall i  
645 budsjettet. En vanligere måte å bestemme lønnsposten på, er gjennom at beløpet i  
646 budsjettet er regulert ved et lønnsregulativ. Dette ble endelig gjort ved de økonomiske  
647 retningslinjene i 2016, men da med utgangspunkt i tall som allerede forelå i budsjettet.  
648 Når jeg foreslår å øke denne posten fra 73% til 75% ved laveste lønnstrinn i Statens  
649 lønnsregulativ, er dette fordi tallet er rundere og litt mindre tilfeldig.  
650

651 Det foreslås også å stryke pkt. 8.6. Bakgrunnen for dette er at jeg mener at sekretariatet  
652 skal være et verktøy arbeidsutvalget – og ikke landsstyret - bruker for å nå punkter i  
653 arbeidsplanen. Det refereres dessuten til en «landsstyrets stillingshjemmel» som ikke  
654 finnes.  
655

656

657                    **8.6**        ~~Ansatte i sekretariatet lønnes i tråd med landsstyrets stillingshjemmel.~~  
658                    ~~Landsstyret skal ved vedtak også vedta en lønnsramme for stillingen.~~  
659

660

## 660 **Forslag til vedtak**

661 **F1:** Arbeidsutvalget tar til etterretning at pkt. 9.4 i de opprinnelige økonomiske  
662 retningslinjene ikke er blitt fulgt i behandlingen av saken.  
663

664

664 **F2:** Arbeidsutvalget innstiller på økonomiske retningslinjer for 2018 slik den foreligger.  
665

666

666 Vedlegg: 1 – Økonomiske retningslinjer  
667

668

669

669 Med vennlig hilsen  
670

671

671 Isa Maline Alstadius Isene,  
672 Generalsekretær  
673

674

674 Oslo 15. september 2017



# ØKONOMISKE RETNINGSLINJER

675  
676  
677  
678  
679  
680  
681  
682  
683  
684  
685  
686  
687  
688  
689  
690  
691  
692  
693

## 1. Generelt

- 1.1 Disse retningslinjene gjelder for alle ledd i Grønn Ungdom.
- 1.2 Grønn Ungdoms verdigrunnlag skal ligge til grunn for alle økonomiske vurderinger.
- 1.3 De økonomiske retningslinjene skal til enhver tid være tilgjengelige på organisasjonens hjemmesider.
- 1.4 Retningslinjene revideres en gang hvert år på det nest siste landsstyremøtet før landsmøtet, og ellers ved behov.
- 1.5 Endringer av disse retningslinjene kan kun skje ved alminnelige flertallsvedtak i landsstyret.
- 1.6 Vedtatte endringer trer i kraft 1.1., det følgende kalenderåret, der ikke annet er vedtatt.

694  
695  
696  
697  
698  
699  
700  
701  
702  
703  
704  
705  
706  
707  
708  
709

## 2. Disposisjonsrett og ansvar

- 2.1 Grønn Ungdoms prokura innehas av generalsekretær og én av talspersonene. Kun disse kan undertegne økonomiske dokumenter eller tegne økonomisk for Grønn Ungdom.
- 2.2 Generalsekretær har det overordnede ansvaret for at budsjettet overholdes og påser at regnskapet føres i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.
- 2.3 Generalsekretær har ansvar for utbetalinger fra Grønn Ungdoms konto. En av talspersonene skal månedlig å gjennomføre stikkprøver av alle bilag ved utbetalinger under 20 000 kroner og skal godkjenne alle bilag ved enkeltutbetalinger over 20 000 kroner. Som dokumentasjon skal alle kontrollerte bilag attesteres.

- 710           **2.4**    Generalsekretær administrerer Grønn Ungdoms nettbank og holder  
711           bankkort for Grønn Ungdom. Kortinformasjon skal ikke gjøres kjent for  
712           andre enn sentralt tillitsvalgte i organisasjonen.  
713
- 714           **2.5**    Arbeidsutvalget skal holdes orientert om organisasjonens økonomiske  
715           situasjon.  
716
- 717           **2.6**    Alle underslag anmeldes.  
718
- 719           **2.7**    Generalsekretær plikter å holde revisor oppdatert om betydelige  
720           endringer i organisasjonens økonomiske situasjon.  
721
- 722           **2.8**    Grønn Ungdom er i utgangspunktet ikke ansvarlig for skader på utstyr som  
723           er lånt ut til enkeltpersoner. Ved bruk av utstyr med verdi over 3 000 kr i  
724           Grønn Ungdoms navn skal skjema med bekreftelse av egenansvar  
725           signeres.  
726

### 727 **3. Refusjoner og reiser**

- 728
- 729           **3.1**    Grønn Ungdom kan dekke billigste og mest miljøvennlige reisevei. Alle  
730           reiser og utlegg som foretas på organisasjonens regning skal klareres med  
731           den aktuelle økonomiansvarlige.  
732
- 733           **3.2**    Grønn Ungdom dekker kun flyreiser dersom alternative transportmidler vil  
734           ta lenger enn 10 timer og dette ikke innebærer reise om natten. Flyreise  
735           kan også dekkes i grensetilfeller der flyreise er nødvendig for å få deltatt  
736           på hele arrangementet, og være tilbake på jobb/skole i tide.  
737
- 738           **3.3**    Om ikke annet er varslet med den aktuelle økonomiansvarlige forhånd,  
739           dekkes reiser kun dersom den aktuelle deltager overværer hele  
740           arrangementet. Dette gjelder ikke dersom det oppstår uforutsette  
741           hendelser utenfor deltagers kontroll. Disse må i så fall dokumenteres.  
742
- 743           **3.4**    Ved reiser på vegne av organisasjonen kan dyrere reise innvilges ved  
744           spesielle behov. Slike unntak gjøres etter avtale med den aktuelle  
745           økonomiansvarlig.  
746
- 747           **3.5**    I forbindelse med landsstyremøter er egenandelen på 300 kroner. Grønn  
748           Ungdom refunderer kun utgifter over denne egenandelen.  
749
- 750           **3.6**    Bruk av bil skjer bare der hvor dette er eneste hensiktsmessige  
751           transportmiddel. Dette skal alltid avtales med den aktuelle  
752           økonomiansvarlig på forhånd. Kilometergodtgjørelse dekkes med en  
753           kilometersats på 4,10. Ved bruk av elbil (gjelder ikke hybridbiler) gjelder en  
754           kilometersats på 4,20. Eventuelle utgifter til parkering, bompenger m.m.  
755           må dokumenteres med egne bilag.  
756
- 757           **3.7**    Refusjon med bilag skal sendes inn til sekretariatet innen én måned etter  
758           det aktuelle arrangementets slutt.  
759
- 760           **3.8**    Som hovedregel ytes ikke forskudd ved utlegg.

- 761  
762       **3.9**    I alle invitasjoner til arrangementer skal det informeres om de krav som  
763       disse økonomiske retningslinjene stiller til refusjon for utlegg.  
764  
765       **3.10** Ved reisevirksomhet på vegne av Grønn Ungdom utover 24 timer kan  
766       tillitsvalgte og andre frivillige få utbetalt kr 200 døgnet. Dette skal avtales  
767       med den aktuelle økonomiansvarlige på forhånd.  
768  
769       **3.11** Ved reisevirksomhet på vegne av Grønn Ungdom utover 24 timer kan  
770       tillitsvalgte og andre frivillige få dekket kostnader til kost med kr 200  
771       døgnet. Dette skal avtales med den aktuelle økonomiansvarlige på  
772       forhånd.  
773  
774       **3.12** Ved reiser der billettenes samlede pris (t/r) overstiger kr. 3 000,- skal  
775       avbestillingsforsikring kjøpes.  
776

#### 777 **4. Deltageravgifter**

- 778  
779       **4.1**    Det er som hovedregel deltageravgift på Grønn Ungdoms landsmøte og  
780       på den årlige sommerleiren.  
781  
782       **4.2**    Deltageravgift refunderes ikke uansett avbestillingsgrunn.  
783  
784       **4.3**    Arbeidsutvalget betaler ikke deltageravgift på nasjonale arrangementer.  
785

#### 786 **5. Økonomi i lokalledd**

- 787  
788       **5.1**    Lokalledd kan vedta egne økonomiske retningslinjer. Retningslinjene skal  
789       alltid følge prinsippene vedtatt i dette dokumentet der dette er relevant.  
790  
791       **5.2**    Grønn Ungdom sentralt skal bistå lokallagene med å opprette  
792       lokallagskonto.  
793  
794       **5.3**    Lokallagenes bankkonto skal som hovedregel underligge kontoen til Grønn  
795       Ungdom sentralt.  
796

#### 797 **6. Inntektsskapende arbeid**

- 798  
799       **6.1**    Medlemskontingenten i Grønn Ungdom ligger på 50 kroner i året.  
800       Støttemedlemskap ligger på 250 kroner i året.  
801  
802       **6.2**    Alle fakturaer skal følges opp til oppgjør finner sted.  
803  
804       **6.3**    Dersom det er nødvendig, kan inkasso benyttes til å drive inn fordringer.  
805       Avgjørelse om slik inndrivning tas av styret.  
806

#### 807 **7. Lønn**

- 808  
809       **7.1**    Talspersoner og generalsekretær kompenseres for 75% stilling med lønn i  
810       samsvar med det til enhver tid laveste lønnstrinnet i Statens

- 811 Lønnsregulativ. Der det foreligger flere lønnsregulativer i staten benyttes  
812 det som gir høyest lønn ved det laveste lønnstrinnet. Lønnsutbetaling  
813 skjer første virkedag i påfølgende måned.  
814
- 815 **7.2** Avtroppende skal ha en overlappsavtale som inneholder hva hens  
816 oppgaver skal være i overlappsmåned og hva hen skal gi opplæring i.  
817 Fratredelsesytelse gis for 1 måned ved fullført overlappsavtale.  
818
- 819 **7.3** Arbeidsutvalget fastsetter stillinger og lønn for ansatte på hovedkontoret.  
820
- 821 **7.4** Arbeidsutvalget sine medlemmer tar ut minst fem uker ferie i året.  
822
- 823 **7.5** Der lønnsbetingelsene til honorerte tillitsvalgte har hverken disse eller  
824 kandidater til disse vervene tale-, forslags-, eller stemmerett.